

协议编号:

空港新城 2022-2024 年机场场区及周边辖区核酸 检测采样人员人力资源服务外包协议



甲方：陕西省西咸新区空港新城管理委员会

乙方：陕西杰而森人力资源开发有限公司

标段：机场周边辖区(二标段)

签订日期： 2022 年 10 月 20 日

空港新城 2022-2024 年机场场区及周边辖区
核酸检测采样人员人力资源服务外包协议

甲方：陕西省西咸新区空港新城管理委员会（以下简称为甲方）

乙方：陕西杰而森人力资源开发有限公司（以下简称为乙方）

标段：机场周边辖区（二标段）

甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》等的有关规定，根据平等自愿、诚实信用、互利互惠的原则，现就甲方人力资源服务外包工作外包给乙方有关事宜，订立如下协议：

第一条 甲方同意乙方外包甲方采样员人力资源服务外包工作。采样人员须具备临床医学、中医学、护理、药学、检验、预防医学、医院管理、健康管理和生物医学等相关医学专业学习或工作经历（提供毕业证书），具备医疗卫生专业技术人员职业资格证书，参加过核酸采样、感染防护培训并考核合格，熟悉核酸采样消杀流程等。

第二条 乙方外包甲方人力资源服务工作的具体内容：空港新城 2022-2024 年机场周边辖区（二标段）核酸检测采样工作。

第三条 乙方应确保在服务期内向甲方和其他相关人员提供合法合规且稳定的服务。

第四条 外包期限：2022 年__月__日至 2024 年__月__日（具体以甲方确定的实际服务时间为准）。

第五条 人力资源服务外包费用包括但不限于服务期内完成本项目所需的所有人工费（含加班费、高温补贴等）、保险费、差旅费（交通费、住宿费等）、管理费、税金、利润、招标代理服务费用及其他一切相关费用。

第六条 计费标准：

1. 人力资源服务外包费用共计：壹仟柒佰捌拾捌万伍仟元整（¥17,885,000），单价350 元/人/日（据实结算），具体以甲方确认为准。

2. 乙方按照简易计税办法计算并承担本协议第五条涉及的税费。

第七条 人力资源服务外包费用付款方式

（一）按月支付，每月项目结束后乙方应于 2 个工作日内向甲方提供人员数量及核酸费用明细表报供审核确认，甲方应于 3 个工作日内核对完毕。

（二）乙方收到经甲、乙双方核对确认的费用明细表后 2 个工作日内向甲方开具符合甲方要求的税务发票。如遇劳务服务人员辞职、退回情况，劳务外包费用结算到员工离岗之日。

（三）甲方确认无误后于收到发票后按照经甲乙双方确认后的人数及金额据实结算本月费用，并通过银行转账方式付款给乙方。

第八条 甲方权利义务

（一）甲方有权按照疫情防控需要和本协议约定的人力资源外包服务事项范围确定乙方从事工作岗位、内容和实际用工数量，然后与乙方协商确定后由乙方外包服务人员严格按照甲方提出的合法要求，提供相应服务。

（二）甲方应尊重乙方劳务服务人员的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方服务人员。

(三) 甲方应按本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方人力资源服务外包费用。

(四) 甲方应为乙方外包服务人员提供符合国家规定的工作条件、劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对服务岗位的设施、设备定期进行维护 and 安全检查，保证设施设备的安全运转。

(五) 甲方负责监督乙方对派遣员工的日常管理，派遣员工因违反甲方的各项规章制度、违法违纪给甲方造成经济损失的，乙方需积极妥善解决并承担最终责任。

(六) 派遣员工有下列情形之一的，甲方需以书面形式向乙方通知，并在通知后的 3 个工作日内解除与派遣员工的用工关系退回乙方：

- (1) 严重违反甲方劳动纪律和规章制度的；
- (2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- (3) 泄露甲方明确的应保密事项，给甲方和国家造成重大损失的；
- (4) 被依法劳动教养或追究刑事责任的；
- (5) 在服务期内，被证明不符合用工条件的；
- (6) 派遣期未满，派遣员工提出停止派遣或者擅自离岗的；
- (7) 不服从甲方工作安排或给甲方其他正常工作造成延误的；
- (8) 因个人行为给甲方或社会造成不良影响的。

第九条 乙方权利义务

(一) 根据法律、法规和本合同有关规定，乙方有权要求甲方依据本合同规定保障乙方服务人员的合法权益，若发现甲方有侵害乙方服务人员合法权益的行为，乙方可以提出意见和要求。

(二) 教育其服务人员遵守中华人民共和国法律法规和甲方的外包服务标准与要求。

(三) 乙方应保证严格遵守有关的中华人民共和国的法律、法规以及甲方外包服务要求。

(四) 乙方负责派遣员工的职业教育，教育其遵守国家的法律、法规及甲方的各项规章制度，服从甲方的管理，确保派遣员工保质保量地完成甲方所交给的工作任务，并按月了解派遣情况。

(五) 应根据甲方合法工作需求，指定符合甲方要求的服务人员提供人力资源服务外包工作，同时承诺不使用童工。

(六) 乙方负责向派遣员工讲明协议确定的工作岗位、工作时间及工作标准等要求，甲方应予以协助。

(七) 乙方服务人员在为甲方提供服务期间如发生意外伤害，甲方应积极采取救治措施，并在事故发生后及时通知乙方，乙方应承担用工风险责任。

(八) 乙方负责根据最新版国家标准和要求监督、管理落实派遣员工服务过程的规范性、合规性。

(九) 乙方负责按照最新版国家及行业规范标准将用工现场医疗垃圾的收集分类，并建立台账。

第十条 违约责任

(一) 如乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，甲方有权依法追究乙方责任。

(二) 如乙方未在甲方要求的合理期限内（以甲方要求时限为准）提交乙方派往甲方工作人员的有关证明材料，又无正当理由的，经甲方通知后乙方在3日内仍未改正的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失，由乙方予以赔偿。

(三) 如乙方在服务期内受到国家或行业主管部门处罚或通报的, 或服务过程对甲方或社会造成不良影响的。甲方有权终止合同并依法追究乙方责任, 同时要求乙方限期消除社会影响。

(四) 乙方违反本协议约定, 未能按时按质完成协议约定的人力资源服务外包, 给甲方造成损失的, 由乙方赔偿损失。

(五) 协议一方违反国家有关法律法规的, 另一方有权在通知对方后终止本协议的履行, 违约一方给另一方造成损失的, 由违约一方赔偿损失。

(六) 如乙方派遣员工在服务过程中未按照最新版国家及行业规范标准进行服务, 甲方有权依法追究乙方及派遣员工相关责任, 并要求赔偿。

(七) 如乙方派遣员工在服务过程中违反工作制度, 依据情节严重程度给予100-500 元/人次的处罚, 相关罚款在结算中直接扣除。如三次以上, 甲方有权要求换人。

第十一条 如因不可抗力, 致使本合同不能履行时, 甲乙双方均有权提前终止本合同。

(一) 不可抗力指在本协议期限内发生的不可预见(或可预见, 但其发生或后果不可避免)、非任何一方所能控制且使任何一方无法完全履行本协议的国家政策、法律、法规的限制或地震、台风、火灾、水灾等不可抗力因素。

(二) 如果发生不可抗力, 双方应立即协商解决问题的方案。如果不可抗力持续 30 日以上, 致使本协议目的无法实现的, 则任何一方均可解除本协议。

第十二条 甲乙双方除因书面协商一致外, 任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他第三方。

第十三条 争议处理未尽事宜

(一) 因执行本协议或与本协议有关事项所发生的争执，双方应通过协商解决。协商无果时，可将争议提交甲方所在地人民法院通过诉讼方式解决。

(二) 本协议未尽事宜或国家有关法律，法规，规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

(三) 本合同在履行过程中，如甲乙双方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整（如当地最低工资标准，保险缴费费率等），甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以调整。

第十四条 本合同一式陆份，甲方执肆份、乙方执贰份，具有同等法律效力，本合同自双方法定代表人或授权代表签字或盖章并盖公章或合同专用章后生效。双方可对本协议的条款进行补充和修改。双方协商一致后以书面形式签订补充协议，经双方授权代表签字盖章后补充协议与本协议具有同等法律效力。

第十五条 未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方（盖章）：



法定代表人或授权代表

（签章）：



2022年10月20日

乙方（盖章）：



法定代表人或授权代表

（签章）：

杨安

2022年10月26日