（1）第一阶段，基于三级公立医院绩效考核低分项和零分项及医院管理问题，为医院进行全面诊断，系统性、针对性的为医院把脉，全面摸底干部的综合管理水平和业务水平，根据医院战略目标，找差距，聚焦问题根源找发展路径，目标是速补短板。

（2）第二阶段，紧扣医院高质量发展、国考、医保、等级医院评审等指标，对医院管理层开展系统化、科学化、专业化的线上培训进阶模式（每月2-3次的线上培训课程，一年度36个主题），目标是提高团队综合管理能力和业务能力。

（3）第三阶段，根据医院国考成绩，对医院全面深入调研后，由国考能力提升专家组（医疗质量、运营效率、持续提升、满意度）四组专家一共四次，每次两天，对医院进行全方位的现场精准辅导服务。具体包括①开展公立医院绩效考核工作涉及的相关部门和医院领导层培训；②开展公立医院绩效考核数据分析；③开展公立医院绩效考核问题答疑；④开展公立医院绩效考核指标能力提升专项工作；⑤开展医院管理与运行效率指导；⑥开展医疗质量与安全指导；⑦开展公立医院绩效考核、公立医院高质量发展、 国家最新动态与相关政策解读等。目标是提升绩效考核成绩，促进公立医院高质量发展，实现医院综合管理能力的提升。