**附表1 陕西省计量科学研究院职工餐厅劳务外包服务项目考核表**

公司名称： 考核时间：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序列** | **考评内容** | | **分值** | **扣分** | **扣分说明** |
| 1 | 人员出勤到岗率 | | 10 |  | 按照合同人数每少1人扣1分 |
| 2 | 饭菜质量、品种 | | 20 |  | 因饭菜质量造成的投诉，1次扣2分 |
| 3 | 食品安全及留样 | | 20 |  | 留样不规范，1次扣2分 |
| 4 | 食材领用、清洗及存放 | | 10 |  | 食材浪费，1次扣2分 |
| 5 | 餐厅环境、厨具清洗、垃圾分类等卫生保洁情况 | | 10 |  | 卫生情况日常检查抽查中发现1次不达标项目扣1分 |
| 6 | 工作人员服务情况 | | 10 |  | 服务需热情周到，对于服务问题及投诉整改不及时1次扣1分 |
| 7 | 餐厅独立账务体系的管理与核算 | | 10 |  | 财务凭证不规范，未做到账目清晰，1次扣2分 |
| 8 | 员工业务培训 | | 10 |  |  |
| 综合考评得分 | |  | | | |
| 考核评价等级 | | 🞎优秀 🞎合格 🞎不合格 | | | |
| 说明：1、考评分为优秀、合格、不合格三个等级。  2、等级界限：优秀为90（含）以上；合格为80（含）-90分；不合格为80分以下。  3、发生重大食品安全事故，对计量院声誉造成重大影响，按照不合格级计算。  4、考核为优秀，全额支付本月约定支付的劳务费用；考核为合格，对甲方提出的问题乙方组织及时整改按期整改完成后全额支付本月约定支付的劳务费用，如乙方未按期及时整改的支付本月约定支付的80%劳务费用；考核为不合格，支付本月约定支付的50%劳务费用；累计三个月考核不合格甲方有权解除合同。 | | | | | |

考核人员签字： 考核部门负责人签字：