**供应商根据本项目评标办法，自行拟定培训服务方案**

**培训服务方案（1）**

**1.根据供应商提供针对本项目对拟投入上岗人员制定岗前知识培训方案，并在项目实施过程中定期对上岗人员进行岗位培训实施方案进行评审：**

方案完整、切实可行，针对性强、可操作性强的得3.1-4分；

方案较为完整，针对性较强，有一定操作性的得2.1-3分；

方案较为完整，针对性一般，内容的操作性稍有欠缺的得1.1-2分；

方案不完整，针对性差，有缺项、漏项的得0.1-1分；

未提供的得0分。

**培训服务方案（2）**

**2.根据供应商针对本项目对上岗人员定期培训的培训内容、培训教员、培训时长，培训次数，培训方式的相应措施方案进行评审：**

措施方案内容完整详细、有人员安排及执行计划方案，培训时长、次数、方式等科学合理有保障、针对性强得3.1-4分；

措施方案内容详细具体，人员安排、培训方式等较为合理得2.1-3分；

措施方案内容一般，人员安排、培训方式稍有欠缺的得1.1-2分；

措施方案内容简单，人员安排、培训计划等稍有欠缺得0.1-1分；

未提供的得0分。