**详细评审**

根据详细评审“应急方案编制合理、清晰、明确、有效。 1、应急措施详尽，全面，针对退工，员工仲裁等应急事件有响应的应急措施，有固定的合作律师，并提供律师协议书及成立了仲裁委员会者，每有一项得3分，满分6分； 2、应急措施有效、合理，具有一定实施性，得4分； 3、应急措施具有实施性，得2分。 4、应急措施不合理或未提供，得0分。”要求，自行编制响应方案