

西安市体育运动学校2025年人力资源服务中标（成交）明细

陕西中诚天和项目管理有限公司受西安市体育运动学校委托，采用竞争性磋商进行采购2025年人力资源服务（项目编码：ZCTH2025-05-042）项目，中标（成交）供应商名称及中标（成交）结果如下：

一、合同包1（2025年人力资源服务）

- 1.1、中标（成交）供应商：西安市惜才人才资源开发有限责任公司
- 1.2、中标（成交）总价： 980,200.00 元
- 1.3、中标（成交）标的明细：

服务类

品目号	品目名称	服务名称	服务范围	服务要求	服务期限	服务标准	单价（元）	数量	单位	总价（元）
1-其他			服务范围 根据国家法律法规及采购人要求，供应商须履行劳务派遣相关义务，包括但不限于招聘管理、劳动关系管理、社会保险、薪酬发放、人事资料管理、入离职管理及争议纠纷处理等。 服务内容 供应商需为本项目安排专门的、管理经验丰富的项目管理团队。1.招聘管理要求 供应商应当对被派出到采购人的派遣员工进行必要的培训，涉及内容至少包括采购人公司简介、法律意识、安全意识和职业道德等。供应商应当保证受训人对于培训内容全部了解并掌握，使其能较好胜任劳务工作。2.劳动关系管理要求 供应商应根据国家法律法规相关要求，及时与派遣员工建立劳动关系。此外，供应商需委派专业项目管理团队，协调采购人与派遣员工之间的关系，负责派遣员工的日常管理，协助处理劳动争议与其他务工事项。3.办理社会保险要求（1）供应商应依法按时足额发放派遣员工劳务报酬、缴纳各项保险，并根据派遣员工工资收入，申报社会保险缴费基数，代扣代缴应由员工个人缴纳的社会保险费、个人所得税和依法应予代扣代缴的其他费用后，以银行工资卡的方式，按规定时间发放员工的工资。（2）派遣员工派遣期届满后，社会保险关系的转移等手续由供应商办理。4.薪酬发放要求 工资核算及发放：供应商根据采购人核定的薪酬标准，在采购人指定的日期前向派遣员工核算并足额发放当月工资，向采购人提供薪酬发放明细，且开具对应发票；5.人事资料管理要求 供应商应根据行业规定做好派遣人员的人事资料管理，并根据采购人或派遣员工需要及时提供。6.入离职管理要求（1）供应商应做好派遣人	服务范围 根据国家法律法规及采购人要求，供应商须履行劳务派遣相关义务，包括但不限于招聘管理、劳动关系管理、社会保险、薪酬发放、人事资料管理、入离职管理及争议纠纷处理等。 服务内容 供应商需为本项目安排专门的、管理经验丰富的项目管理团队。1.招聘管理要求 供应商应当对被派出到采购人的派遣员工进行必要的培训，涉及内容至少包括采购人公司简介、法律意识、安全意识和职业道德等。供应商应当保证受训人对于培训内容全部了解并掌握，使其能较好胜任劳务工作。2.劳动关系管理要求 供应商应根据国家法律法规相关要求，及时与派遣员工建立劳动关系。此外，供应商需委派专业项目管理团队，协调采购人与派遣员工之间的关系，负责派遣员工的日常管理，协助处理劳动争议与其他务工事项。3.办理社会保险要求（1）供应商应依法按时足额发放派遣员工劳务报酬、缴纳各项保险，并根据派遣员工工资收入，申报社会保险缴费基数，代扣代缴应由员工个人缴纳的社会保险费、个人所得税和依法应予代扣代缴的其他费用后，以银行工资卡的方式，按规定时间发放员工的工资。（2）派遣员工派遣期届满后，社会保险关系的转移等手续由供应商办理。4.薪酬发放要求 工资核算及发放：供应商根据采购人核定的薪酬标准，在采购人指定的日期前向派遣员工核算并足额发放当月工资，向采购人提供薪酬发放明细，且开具对应发票；5.人事资料管理要求 供应商应根据行业规定做好派遣人员的人事资料管理，并根据采购人或派遣员工需要及时提供。6.入离职管理要求（1）供应商应做好派遣人员的入离职率统计，针		质量达到现行合格标准，符合国家、				

1	品目号	9900000	服务名称	员的入离职率统计,针对派遣员工实际入离职数据,提供分析报告。定期向采购人提供分析报告。 (2) 派遣员工因故发生变更时, 供应商须提前2周书面告知采购人, 经采购人同意后方可变更, 如遇派遣离职情况, 供应商应在离职之日起三个工作日内向采购人出具该人员离职证明文件, 且供应商须在该人员离职前2周内补充合格人员并做好相关工作交接。 7. 争议纠纷处理要求 (1) 劳动纠纷问题的现场处理: 供应商负责快速、及时处理员工与采购人的劳动争议, 包括协助仲裁, 法律咨询等, 不给采购人造成负面影响。 (2) 工伤/工亡及突发意外事件处理: 采购人快速、及时处理派遣人员工伤/工亡及突发意外等相关事故, 不给采购人造成负面影响。 8. 其他要求 (1) 派遣员工行为若违反法律等, 并给采购人造成经济损失的, 供应商应积极主动配合采购人及公检法部门的工作办理相关事宜; (2) 派遣员工在履行合同期间发生因工人身伤亡事故时, 采购人在事发24小时内电话及书面通知供应商, 并提供所需资料, 由供应商统计、上报、申请理赔。 供应商申报完成后, 供应商应依法及时足额支付给员工及其家属; (3) 派遣员工非因工死亡时, 社会保险应支付给派遣员工的费用由供应商负责按照社会保险机构的规定申领并依法支付给派遣员工家属; (4) 用工期间若派遣员工出现违反采购人相关规定的, 在接到采购人通知及证明材料后应第一时间作出相应处罚, 情节严重的应予以解聘。 (5) 对派遣员工的人数、工资、奖金、加班费、津补贴、社会保险费、福利费等, 按采购人有关规定执行。	服务期限	行服务期限	业务标准	对派遣员工的实际入离职数据, 提供分析报告。定期向采购人提供分析报告。 服务要求 派遣员工因故发生变更时, 供应商须提前2周书面告知采购人, 经采购人同意后方可变更, 如遇派遣离职情况, 供应商应在离职之日起三个工作日内向采购人出具该人员离职证明文件, 且供应商须在该人员离职前2周内补充合格人员并做好相关工作交接。 7. 争议纠纷处理要求 (1) 劳动纠纷问题的现场处理: 供应商负责快速、及时处理员工与采购人的劳动争议, 包括协助仲裁, 法律咨询等, 不给采购人造成负面影响。 (2) 工伤/工亡及突发意外事件处理: 采购人快速、及时处理派遣人员工伤/工亡及突发意外等相关事故, 不给采购人造成负面影响。 8. 其他要求 (1) 派遣员工行为若违反法律等, 并给采购人造成经济损失的, 供应商应积极主动配合采购人及公检法部门的工作办理相关事宜; (2) 派遣员工在履行合同期间发生因工人身伤亡事故时, 采购人在事发24小时内电话及书面通知供应商, 并提供所需资料, 由供应商统计、上报、申请理赔。 供应商申报完成后, 供应商应依法及时足额支付给员工及其家属; (3) 派遣员工非因工死亡时, 社会保险应支付给派遣员工的费用由供应商负责按照社会保险机构的规定申领并依法支付给派遣员工家属; (4) 用工期间若派遣员工出现违反采购人相关规定的, 在接到采购人通知及证明材料后应第一时间作出相应处罚, 情节严重的应予以解聘。 (5) 对派遣员工的人数、工资、奖金、加班费、津补贴、社会保险费、福利费等, 按采购人有关规定执行。	980,200.00	1.00	项	980,200.00
---	-----	---------	------	--	------	-------	------	---	------------	------	---	------------