# 拟签订合同条款及格式

**（此合同为参考合同，具体以甲乙双方协商为准）**

富平县职业教育中心（以下简称甲方）富平县职业教育中心德育安保管理采购项目，在 富平县财政局 的监督管理下，由陕西晶鸣瑞项目管理有限公司组织采购，选定 (以下简称乙方）为该项目成交供应商。依据《中华人民共和国民法典》和《中华人民共和国政府采购法》，经甲、乙双方共同协商，按下述条款和条件签署本合同。

1. **服务期限：**合同签订之日起1年（寒暑假除外），自2025年 月 日

至2026年 月 日 （备注：门卫无寒暑假）。

**二、合同价格**

合同总价：人民币 元整（¥ 元）

说明：合同总价包含项目报价、其他费用及应缴纳的全部税款等费用。

**三、合同款项支付：**

（一）结算单位：采购人结算，在付款前，必须开具全额或等额发票给采购人。

（二）付款方式：**合同签订后，服务期结束前付清所有款项。**

**结算方式：对公转账。**

以响应文件、澄清表（函）、合同和随服务的相关文件为准。

**四、双方责任：**

（一）甲方

1、根据乙方要求，为教官提供住宿，就餐和活动场地；

2、选派责任心强，有管理能力的老师配合教官管理；

3、提供必要的通讯和管理装备；

4、为校医提供工作场地。

（二）乙方

1、协助班主任老师建立健全各类规定和管理制度；

2、配合班主任组织早操整理内务工作，定期不定期的检查内务卫生，使全校内务统一整洁；

3、配合班主任进行集合点名工作；

4、组织校园检查、校园纠察、和公寓楼内务，在政教处的领导下，做好教官值班工作；

5、配合其它老师进行课余时间的学生管理，如情况允许可组织学生进行一些有益健康的娱乐活动；

6、做好门卫安保管理工作；

7、做好校医委派工作；

8、完成学校交办的其他工作。

**（三）安全管理责任**

１、以甲方为主，双方共同做好学生的安全管理及身心健康管理工作；

２、由甲方带头，定期召开学生安全管理形式分析会，进行安全检查，发现问题及时解决；

３、由甲方负责，定期对学生进行法制，心理等方面的教育，提高安全法规意识，确保学生心理健康；教育学生正确处理婚恋和学生与学生之间的关系；树立正确的恋爱观，建立学生之间融洽的同学关系；

４、因学生心理、学习、校方管理等方面发生的问题，由甲方负责；因教官管理方法不当而发生的问题，由乙方负责。

５、甲方对乙方的管理能力以月为单位进行考核：

1）对学生发生一般打架事件及安全事故要及时向学校汇报，交由学校处理。

2）乙方派出驻校人员共 人，管理者教官 人，教官 人，门卫 人，校医 人。

６、费用构成：甲方根据实际人数及实际服务期，据实结算。

账 号：

户 名：

开 户 行：

支付行号：

**四、其他事项**

（一）在合同的履行期间以及履行期后，甲方可以随时检查项目的执行情况，对服务标准进行调查核实，并对发现的问题进行处理。

（二）本合同一式六份，甲方 四份，乙方 一份，采购代理机构一份，甲乙双方签字盖章后生效。

（三）磋商文件、响应文件也是合同的组成部分，合同中未约定的以磋商文件、响应文件为准。

合同签订地点：

合同签订时间： 年 月 日

甲 方 乙 方

单位名称： 单位名称：

地 址： 地 址：

法人代表： 法人代表：

联系电话： 联系电话：

开 户 行： 开 户 行：

账 号： 账 号：

签订日期： 年 月 日

**拟采用考核办法：**

**一、日常工作考核办法**

1．所有教官应爱岗敬业，上班期间，穿戴整齐、举止得体、语言文明、精神饱满，如与要求不符，扣20元/次。

2．各教官必须按时上、下班，间隔6小时打卡1次（上午6时、中午12时、下午18时），缺勤50元/次，对无故迟者每次扣20元。

3．各教官周内必须24小时在校，外出时需履行请假手续，经政教处同意后方可出校，请假每天扣200元；不履行请假手续，按照旷职对待，每天扣300元。

4．教官周内坚决不能饮酒，发现扣50元/次.人；造成恶劣影响的扣200--500元/次。

5．教官必须模范整理好自己宿舍内务（给学生做榜样），内务不达标扣50元/次。

6．三条红线：不允许体罚学生；不允许和学生有不正当关系；不允许和学生有金钱或者其他交易。如发现扣500--1000元/次.人，并立即辞退。

**二、岗位职责考核办法**

1．各教官根据《跟岗教官一日安全管理细则》岗位布控，提前5分钟到岗，学校政教处常态化检查，领导随机进行抽查，对履岗不到位、脱岗者，扣100--200元/次。

2．白天值班期间，教官按照岗位职责在校园、教学楼等工作岗值班，发现学生违纪及突发事件，及时制止并上报学校，履行岗位职责不力，扣50元/次。

3．晚间公寓值班期间，教官按照值班安排，与公寓管理员老师紧密配合，为学生做好服务，履岗不到位扣50元/次；脱岗100元/次；其它情节，按照《公寓楼管理员考核奖惩制度》进行奖惩。