

劳务派遣合同

甲方：府谷县新民镇人民政府

乙方：府谷县宏鹰人力信息资源有限公司

地址：府谷县惠泉家园2号楼201室

电话：0912-8986777 15929147899

2025年7月15日

劳务派遣合同

用工单位：（以下简称甲方）府谷县新民镇人民政府

用人单位：（以下简称乙方）府谷县宏鹰人力信息资源有限公司

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好，平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系，甲方将本单位所需劳动力交由乙方统一派遣。双方协商一致，就劳务派遣事宜签订以下合同：

一、工作地点及派遣人数及方式

1、工作地点：府谷县新民镇人民政府

2、派遣人数：以实际出勤为准

3、工作岗位：环卫

4、派遣方式：

(1)劳务派遣人员由甲方自行面试或乙方代理面试、确认录用；派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签订劳动合同；乙方需提供与劳务派遣人员的劳动合同复印件在甲方处备案。

(2)甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要更改相应《劳务派遣人员名单》，并经双方签字、盖章认可。

二、合同期限

本合同自2015年7月15日至2016年7月14日止，合同期满本合同自动解除；如需续签，甲乙双方应在本合同截止前1个月内协商相关续签事宜。

三、劳务派遣工作内容

- 1、道路机械、人工清扫保洁、清洗；人行道内绿化带的保洁。
- 2、保洁范围内果皮箱内果皮箱按位摆放、定期清洗、垃圾按班清掏。
- 3、保洁范围内生活垃圾的及时清除。
- 4、清扫、保洁、清除的垃圾及时清运至指定的场所。
- 5、突发事件如道路污染和自然灾害如台风等的及时清理。
- 6、各种重大活动（包括国家、省、市大检查）及重大节假日的重点保洁。
- 7、负责配合做好各级环卫管理部门及招标单位的检查评比工作。
- 8、10个行政村集中垃圾清理。

四、费用及支付方式

- 1、人员月工资 72647 元，劳务派遣管理费及社保费 5503 元，月劳保耗材费 1000 元，月合计 79150 元，年共计 949800 元。因人员变动，具体费用以每月工资表明细为准。
- 2、费用中包含其他一切社会保险费用。
- 3、支付方式:乙方按照甲方实际发生费用给甲方开具发票，发票包含派遣员工工资、税金、管理费等项目；甲方将费用打入乙方账户并附劳务派遣人员工资表，乙方根据甲方提供的劳务派遣人员工资表，将工资按月及时转入劳务派遣人员的银行卡内，乙方负责代扣代缴个税。

五、双方的权利和义务

（一）甲方的权利与义务

1、甲方有权自行决定是否接受乙方推荐的派遣人选，或根据自身业务需要自行选定候选人员后告知乙方办理有关录用及派遣手续；

2、甲方可根据商务情况与乙方协商签订补充协议。

3、对严重违反法律法规、甲方规章制度的派遣员工，对失职或营私舞弊、使甲方利益蒙受重大损失的派遣员工，甲方有权退回该派遣员工并要求乙方予以及时更换。

4、派遣员工招聘、录用

1. 乙方应按双方确认的甲方需求设置派遣员工的具体数量及人员配置。

2. 甲方有权根据生产经营情况的变化向乙方提出增加派遣员工的数量的要求，但应提前以书面的形式通知乙方，并列明具体的增派数量、岗位职责、薪资待遇水平、服务期限等信息。

3. 若甲方认为乙方有任何违反或可能违反本合同的行为，甲方有权提出书面意见要求乙方改正。

4. 乙方应在收到甲方的书面意见后 5 个工作日内以书面形式将其针对违反或可能违反本合同的行为采取的改进措施回复甲方，最大程度上维护甲方利益，否则甲方有权单方面解除合同，并有权要求乙方承担因此给甲方造成的损失。

5、在合同有效期内，派遣员工有下列情况之一的，甲方有权随时退回派遣员工，乙方应根据甲方的要求在 3 天内更换符合甲方条件的派遣员工：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方单位规章制度、业务规程或劳动纪律的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 不服从公司工作安排和管理的；
5. 派遣员工同时与乙方以外的单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，经甲方提出，拒不改正的；

6. 派遣员工有违法犯罪行为被追究刑事责任的；

7. 派遣员工因违法行为被行政拘留的；

8. 派遣员工死亡，或者被人民法院宣告失踪、宣告死亡的；

9. 法律法规规定的其他情形。

6、在合同有效期内，有下列情况之一的，甲方有权退回派遣员工，但是应当提前十五日通知乙方和员工本人方：

1. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

2. 甲方依法被宣告破产的；

3. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4. 派遣员工患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

5. 派遣员工不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的；

6. 甲方的生产安排调整，对派遣员工的需求量降低的。

7. 甲方应遵守法律及政府有关规定，按照双方约定的服务费标准向乙方支付本合同中规定的服务费用。

8. 甲方应根据法律及政府有关劳动安全卫生的规定，为乙方的

派遣员工提供国家规定标准的工作场所、工作条件、卫生设施、卫生条件。

（二）乙方的权利与义务

1、乙方应根据甲方对派遣人员的招聘要求，协助刊登广告，负责简历的接收、整理、初筛，组织面试。

1、乙方负责新招派遣人员的岗前基本素质培训，包括基本行为规范，敦促和监督被派遣的乙方员工自觉遵守法律、法规、政府部门相关规定和甲方的规章制度及乙方员工与甲方另行签订的所有协议，保守甲方商业秘密，维护甲方的合法权益；

3、乙方应为派遣至甲方的人员办理合法的派遣手续并主动办理应甲方要求出具各种有关证明、证件。乙方应按照本合同约定，为派遣员工提供相应的保险及福利待遇。

4、乙方应与乙方派遣至甲方的人员签订或续签《劳务派遣协议》，《劳务派遣协议》内容不得有违反国家法律、法规。

5、若发生《劳务派遣协议》项下的劳动争议，乙方应直接与派遣员工交涉解决并自行承担相关责任，乙方应采取必要且合法的措施使甲方免受由此可能引发的争议的影响，如按劳动法应由用人单位承担的经济赔偿责任由乙方承担。

6、乙方同意对由于乙方派遣至甲方的员工在工作中任何作为或不作为，包括但不限于疏忽、不诚实、犯罪、欺诈或违约行为而直接或间接导致的甲方、甲方员工、第三方的所有索赔、损失、损害、成本和开支，乙方与其派遣至甲方的员工承担连带责任。

7、如派遣员工在甲方工作期间有盗窃、破坏和违反甲方规章制

度（包括宿舍管理、工作纪律和车间管理等）行为，给甲方造成损失且甲方能提供确切证据证明的，由派遣员工承担，乙方承担连带赔偿责任；如乙方派遣人员中有在逃犯的，乙方应承担由此引起的后果和责任。

六、合同的变更、解除、终止和其他

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款，未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。

3、甲方根据本公司实际工作性质需要可以解除被派遣人员，但是需提前 30 日将辞退意见以书面形式通知乙方。劳务派遣人员被甲方辞退或因政策性原因致使劳务派遣合同终止，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，因解除或终止产生的经济补偿金或赔偿金由甲方承担。

4、因甲方过错造成被派遣人员伤亡或其他损失的，由甲方承担相应的赔偿责任。

5、甲、乙双方任何一方违约，违约方应向守约方赔偿实际损失，并承担总派遣管理费 30% 的违约金。

七、争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交至乙方所在地法院管辖。

七、其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，自双方
签字盖章后生效。

甲方（盖章）：

负责人：

2015年7月15日



乙方（盖章）：

负责人：

2015年7月15日

