

Ctrl+C 加粗
Ctrl+D 复制
撤销
重做
移动到

府谷县宏鹰人力信息资源有限公司



劳务派遣合同

甲方（用人单位）： 府谷县矿山救护大队

乙方（派遣单位）： 府谷县宏鹰人力信息资源有限公司

地址： 府谷县惠泉家园 2 号楼 201 室

电话： 0912-8986777 15929147899

劳务派遣合同

用工单位：（以下简称甲方）府谷县矿山救护大队

用人单位：（以下简称乙方）府谷县宏鹰人力信息资源有限公司

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好，平等协商，在《中华人民共和国劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系，甲方将本单位所需劳动力交由乙方统一派遣。双方协商一致，就劳务派遣事宜签订以下合同：

一、工作地点及派遣人数及方式

1、工作地点：_____

2、派遣人数：_____

3、工作岗位：_____

4、派遣方式：

(1)劳务派遣人员由甲方自行面试或乙方代理面试、确认录用；派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签订劳动合同；乙方需提供与劳务派遣人员的劳动合同复印件在甲方处备案。

(2)甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要更改相应《劳务派遣人员名单》，并经双方签字、盖章认可。

二、合同期限

本合同自2016年5月1日至2017年4月30日止，合同期满本合同自动解除；如需续签，甲乙双方应在本合同截止前1个月内协商相关续签事宜。

三、费用及支付方式

1、劳务派遣管理费用：每人每月按照 178 元计算。

府谷县矿山救护大队2026年劳务派遣费用明细

序号	岗位	人数	月工资	月数	工资合计	社会保险（单位部分）					备注
						工伤保险月缴费(0.2%)	工伤保险缴费基数合计	养老保险月缴费(16%)	养老保险缴费基数合计	养老保险(0%)	
1	矿维司机	6	5500	12	396000	11	792	890	87360	31680	
2	指压生司机	6	3800	12	273600	10.23	736.56	818.4	59924.8	29462.4	
3	集气车司机及负责组工	3	3800	12	136800	10.23	368.28	818.4	29462.4	14731.2	
4	主扇	3	6500	12	234000	13	468	1040	37440	18720	
5	集扇	1	3000	12	36000	10.23	122.76	818.4	9820.8	4910.4	
6	保安	5	2600	12	156000	10.23	613.8	818.4	49104	24552	
7	库管及门卫	3	2800	12	100800	10.23	368.28	818.4	29462.4	14731.2	
合计		27	28000		1333200	75.15	3469.68	6012	277574.4	138787.2	
工资及社保合计						1614244.08					
管理费						57672.00					178元/人/月
费用总计						1671916.08					

注：养老保险、工伤保险缴费基数为5115元(随当年度陕西社平工资变动调整)

2、支付方式:乙方按照甲方实际发生费用给甲方开具发票，发票包含派遣员工工资、税金、管理费项目；甲方将费用打入乙方账户（户名：府谷县宏鹰人力信息资源有限公司，开户行：中国建设银行股份有限公司府谷县支行，账号：61050169730800000553）并附劳务派遣人员工资表，乙方根据甲方提供的劳务派遣人员工资表，在收到甲方费用后，将工资及时转入劳务派遣人员的银行卡内。

四、双方的权利和义务

1、甲方的权利

- (1)有权监督乙方根据《劳动合同法》与派遣员工签订劳务派遣协议;
- (2)有权要求乙方对甲方文件及相关资料等不得向任何单位和个人泄露;
- (3)对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;
- (4)劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方；
 - ①在试用期内不符合甲方工作要求的;

撤销后重做
撤销

Ctrl+B
Ctrl+C
Ctrl+D

加粗
复制

吸管

②严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

③严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；

④被依法追究刑事责任的。

2、甲方的义务

(1)负责为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品；

(2)负责劳务派遣人员的培训、日常管理、考核、工作安排等；

(3)劳务派遣人员如有变动甲方及时通知乙方更改或缴纳工伤保险等事宜。

(4)如因甲方政策性原因，企业关停，中途终止合同引发的员工经济补偿（遵照劳动局相关规定）由乙方负责并另签补充协议。

(5)负责缴纳劳务派遣人员的工伤保险，如有工伤发生，甲方需及时告知乙方，积极配合乙方进行工伤申报，并承担连带责任。

3、乙方的权利

(1)有权监督并制止甲方违反安全、卫生规定从事违法、冒险或违章操作等行为；

(2)有权要求甲方按照合同约定支付派遣费用。

4、乙方的义务

(1)负责与劳务派遣人员签订劳务派遣协议；

(2)负责劳务派遣人员的劳务纠纷处理，处理涉及劳动关系的事宜；

(3)派遣人员发生工伤事故时，第一时间由乙方负责办理申报和理赔事宜。

五、违约及赔偿责任

1、乙方如违反本协议约定，未能及时按法律规定为乙方派出工作人员缴纳工伤保险费、克扣或拖欠乙方派出工作人员工资等达一个月以上，除应全额补足外，应按甲方向乙方支付的当月所有费用总额的 20%向甲方支付赔偿金。

2、甲方支付乙方管理费用中不包括人员社保费用，如因政策性原因，需强制缴纳包括但不限于基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、生育保险等社保，由甲乙双方共同协商，另行签订补充协议，合同签订期间，所产生的费用由甲方承担。

六、合同的变更、解除、终止和其他

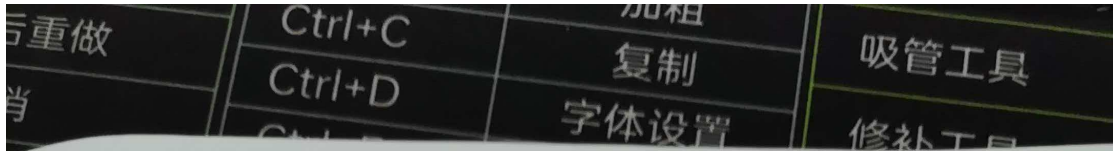
1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款，未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。

3、甲方根据本公司实际工作性质需要可以解除被派遣人员，但是需提前 30 日将辞退意见以书面形式通知乙方。劳务派遣人员被甲方辞退或因政策性原因致使劳务派遣合同终止，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，因解除或终止产生的经济补偿金或赔偿金由甲方承担。

4、甲、乙双方任何一方违约，违约方应向守约方赔偿实际损失，并承担总派遣管理费 30%的违约金。

七、争议解决



合同履行过程中发生的争议，双方协商解决;如协商不成提交至乙方所在地法院管辖。

八、补充协议

本合同未尽事宜，按国家和陕西省有关规定执行，双方认为需要进一步明确的事项，可签订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力，一并执行。

九、其他

本合同一式肆份，甲、乙双方各执贰份，具有同等效力，自双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：



法定代表人/委托代理人： *[Signature]*

2016年4月19日

乙方（盖章）：



法定代表人/委托代理人： *[Signature]*

2016年4月29日