

第四章 合同格式（参考）

协议书

采购人（甲方）： _____

供应商（乙方）： _____

根据《中华人民共和国政府采购法》、《中华人民共和国民法典》，经平等协商（采购项目编号： _____）的《采购文件》、乙方的《响应文件》及《中标通知书》，甲、乙双方同意签订本合同。详细技术说明及其他有关合同的特定信息由合同附件予以说明，合同附件及本项目的招标文件、投标文件、《中标通知书》等均为本合同不可分割的部分。双方同意共同遵守如下条款：

一、合同内容及金额：即中标单位中标总金额

大写： _____元；小写： _____元

二、结算方式

1、付款方式： _____。

2、乙方须向甲方出具合法有效的完税发票，甲方进行支付结算。

3、结算方式：银行转账。

三、精准扶贫信息员岗位职责：

1、负责全区扶贫开发数据库建设；

2、负责全区扶贫开发年度统计报表、季度报表的数据收集、汇总及分析；

3、负责全区贫困户的信息录入、项目检测和建档立卡工作平台建设；

4、负责全区扶贫开发统计监测信息的收集、汇总和分析；

5、负责两项制度衔接工作；

- 6、负责全区扶贫开发信息系统动态管理，监测平台建设；
- 7、负责扶贫开发各类档案管理工作；
- 8、完成领导交办的其他任务；

四、精准扶贫信息员岗位基本条件：

具有大专以上学历，身体健康，体态端庄，品德优良，能熟练操作电脑办公自动化，具备计算机操作等级证；农村扶贫开发建档立卡在册贫困户和城镇零就业家庭考生优先。

五、劳务外包期限

1、本合同有效期为__年，自__年__月__日起至__年__月__日止。

2、本合同期限届满前一个月内，经甲乙双方协商一致的，可以延续劳务外包合作关系，续签劳务外包合同。

六、甲方的权利与义务

1、甲方负责外包服务的范围界定、业务的品牌管理、业务规范和流程管理、服务质量标准的制定和考核管理，所有对外业务的合作、承接和管理。

2、甲方必须为乙方的劳务人员提供符合国家规定的劳动安全卫生工作环境，提供必要的劳动工具和劳动保护及相关待遇，并按国家规定给予假期。

3、甲方有权根据本协议的约定，对乙方劳务人员的工作过程和工作质量实施监督和检查。

4、甲方有权根据工作需要，依据国家有关法律、法规制定各项规章制度，对劳务人员的工作数量、质量、效果都能进行日常管理和考核。对于考核不合格、不胜任工作、违反甲方规章制度或者造成直接或间接损失、损害甲方单位形象的劳务人员，甲方有权退回乙方。退回人员的安置及费用由乙方负责。乙方应当调换合适的劳务人员接替其工作岗位。

5、乙方劳务人员在服务期间出现紧急情况（工伤、急病等），甲方应积极协助救治、维护现场并及时通知乙方。

七、乙方的权利和义务

1、乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供给甲方有关营业执照、经营范围资质的证明原件和复印件。除经甲方同意的特殊情况外，乙方提供的劳务人员必须符合身体健康，取得合格有效的健康证明以及双方约定的其他条件。

2、乙方应积极加强对在甲方工作的劳务人员进行思想、业务素质教育，严格执行甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。由于劳务人员违法乱纪行为所造成的任何后果和损失均由乙方协调处理并负责追究当事人责任。

3、乙方劳务人员在甲方工作期间应当遵守甲方的各项规章制度，服从甲方工作安排，按时、保质、保量完成甲方工作任务，严格执行甲方的工作规程。

4、乙方履行本合同自行聘用劳务人员，按照国家规定与劳务人员签订劳动合同，支付相关的工资费用及缴纳各项社会保险费用。

5、对参加了由甲方组织的培训的劳务人员，双方可约定服务期。服务期内乙方不得更换或抽调该劳务人员。如因该劳务人员自身原因导致服务期内服务终止的，乙方应偿还甲方培训期间费用。

八、劳务人员的使用和管理

本合同签订后，甲方与乙方派驻的劳务人员不构成劳动关系，人事关系属乙方管理。甲方在合同期间内享有使用权，依据合同向乙方支付劳务费用及约定的其他费用。乙方应定期派专人对劳务人员进行管理和教育。乙方劳务人员发生违纪违法行为或不服从管理，严重违反甲方各项规章制度的，经批评教育和相应处罚后，视情况甲方有权将劳务人员退回给乙方，由此产生的劳动纠纷有乙方负责

处理。

九、劳务费用结算和支付方法

1、劳务费用结算以乙方派驻甲方服务的人数为依据，由工资、各项社会保险和劳动保障基金三部分组成。甲方每月按服务人员的工作业绩 和出勤进行考核，乙方依据甲方考核结果计算工资，甲方按实际计算金额拨付。 社会保险部分依省市经办机构文件为依据，单位缴纳部分全部由甲方承担。乙方 需向甲方提供缴费票据复印件和代扣代缴保险费用明细表；

2、自《劳务派遣协议》签订之日起甲方按月向乙方支付上月全部劳务费用。因人员增减变化，需要增减的劳务费用另行计算，多退少补。

十、双方约定条款

1、任何一方不履行合同义务、违反本合同有关约定或者有其他危害对方利益的行为的，应全额赔偿对方因此遭受的损失；乙方违约情形下应付的赔偿款可由甲方直接在劳务费用中扣除，若尚有差额，乙方应另行补足；如乙方有下列严重违约情形之一，甲方除按上述约定追究其赔偿责任外，还有权解除本合同：

(1) 违反本合同约定擅自转托第三方从事岗位外包，擅自将甲方业务外包授予的权利转让给第三方的；

(2) 违反本合同约定的保密义务、造成严重后果损害甲方合法权益的；

(3) 弄虚作假、骗取业务外包费的；

(4) 有其他严重损害甲方利益的行为。

2、如乙方违约导致甲方声誉受损的，乙方应立即停止侵害，并承担相应民事责任。

3、甲方保证本合同中要求乙方从事的各事项之内容合法、有效（合同履行过程中遇有政策性调整除外），不得要求劳务人员从事服务范围以外有可能造成人身伤害的高危工作。如甲方违反以上保证，乙方有权解除本合同，并要求甲方承担由此给乙方造成的直接和间接损失。

4、因法律、政策或社会经济状况发生变化等不可归责协议双方的事，由此造成合同无法继续履行，双方均可自行解除合同。

5、任何一方丧失民事行为能力（依法被解散、被宣告破产）或者受限制的，对方可以解除本合同。

6、本协议有效期内，任何一方非依合同约定或法定事由而单方面解除本合同的，应全额赔偿对方因此遭受的损失。

十一、双方约定的其他事项

1、本协议未尽事宜以及本合同所述有关内容变更，双方按法律法规协商解决，双方可签订补充协议。

2、双方协商更改、修订、补充或提前终止本协议（提前终止合同的，提前90天向对方提出；依本合同约定或法定事由而单方面解除合同除外）的，须经双方法定代表人或其授权代表书面签署并加盖公章方可生效。

3、若本协议部分条款被依法认定为无效，或者依协议约定先行终止的，无效条款不影响本合同其他部分之效力的，本合同其他部分仍然有效。

4、签署本协议并不能成为甲、乙双方之间成立和存在雇佣、合资、合伙或其他类似关系的证明。

5、凡因本合同所引起的或与本合同有关的任何争议，应协商解决；协商不成的，应提交安康市仲裁庭裁决。（仲裁费用由败诉方承担）。

6、本协议的任何通知或书面函件均应以中文写成，以传真、专人送达（包

括特快专递)、挂号邮件或电子邮件之形式发送。非事先以书面通知更改,所有通知及函件均应以签署页之通讯地址为准。

十二、本协议一式三份,甲乙双方各执一份,区人社局一份,此协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方:

乙方:

代表人:

代表人:

年 月 日

年 月 日

附件 2:

劳务费用的核算项目如下:

一、劳务人员报酬总额,包括工资、奖金及用人单位按照《劳动法》等国家法律、法规的要求应缴纳的各类保险。

1、工资及奖金。按照甲方现行相关标准和规定执行。加班工资按《劳动法》第四十四条规定执行。

2、各项社会保险的缴纳基数以社会保险经办机构的相关规定为准。

养老保险:按照缴纳基数的 16%缴纳;

失业保险:按照缴纳基数的 0.7% 缴纳;

医疗保险:按照缴纳基数的 6% 缴纳;

工伤保险:按照缴纳基数的 0.6% 缴纳;

生育保险:按照缴纳基数的 0.6%缴纳;

大病救助:按照缴纳基数的 1% 缴纳。

二、 管理费用

管理费用由甲乙双方协商,甲方每人每年3000元的标准向乙方交纳管理 费

。