**技术要求**

**方案设计要求：**

1、符合国家和地方相关政策，结合宁陕县当前紧密型医共体建设契机，促进宁陕县紧密型医共体长期发展为原则。

2、优化医共体内各分院人力资管理机制，特别是绩效分配和激励机制，建立责任、激励、约束、竞争和活力为核心的绩效分配管理体系，体现多劳多得，优绩优酬，向临床一线倾斜，向高风险、高难度、高技术、高强度岗位倾斜的原则,充分调动广大干部职工工作积极性。

3、通过医疗工作量、公卫工作量和项目点值的核算及分配，体现业绩、风险、技术、质量的综合价值,提供医师、护理、技师、公卫等岗位绩效管理改革方案。

4、职能部门分配体现岗位价值，按照岗位价值和工作量大小设定职能管理科室岗位系数，制定职能部门考核方案。

5、方案需结合当前医保付费改革导向，预留DRG付费绩效考核指标。

6、提供基层分院及科室成本管控方案，强化科室岗位工作成本控制。

7、根据当前各分院发展定位，结合医疗和公卫发展的特点，分配方案体现医防融合特色。

8、绩效工资的考核分院科两级考核，参考工作量、质量、效益、服务等相关考核指标。直接落实到科或个人为分配计算单位，建立完整的考核构架。

9、设计要突出紧密型医共体绩效分配需求，能够实现统一管理、统一分配的绩效方案，在总方案下，为各分院设计适应发展需求的二次分配指导意见，并负责进行培训，使方案能够正常运行。

**项目成果提交：**

1、宁陕县紧密型县域医共体统一绩效分配方案；

2、各分院绩效工资一次分配方案；

3、各分院绩效工资考核方案；

3、各分院绩效工资二次分配指导方案；

4、各分院绩效工资分配系统表；

5、统一绩效分配方案试运行总结报告；