

采购人授权人员表

项目名称	府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目			
项目编号	YXLD-2025-006			
授 权 人 员 名 单				
姓名	身份证号码	职务/职称	工作单位	开评标环节岗位
刘涌葵	612723197907280021	工会主席	府谷县环境卫生所	
贾元凯	612723198312160056	干事	府谷县环境卫生所	
采购人：（加盖公章） 年 月 日				

填表说明

一、开评标环节岗位栏根据实际情况可选择填写：采购人代表、监标人、资格审查小组组长、资格审查小组成员。

二、公开招标采购方式下，采购人代表和监标人可兼任资格审查小组组长及成员，如有兼任情况，在开评标环节的身份栏填写多个身份。

三、开评标环节各岗位具体职责

1、采购人代表：依法参加评标委员会（或磋商/谈判/询价/协商小组），参与评审；

2、监标人：负责对整个开评标环节进行监督，并对相关文件签字确认；

3、资格审查小组组长、成员：负责对供应商提交的投标/响应文件正本中的供应商资格证明文件进行审查。

四、授权人员需携带有效的身份证明文件参与开评标程序。

第二次磋商报价表

(注：现场报价使用表格，不用在响应文件中使用)

项目名称：府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目

采购编号：YXLD-2025-006

报价单位	陕西圣邦人力资源开发有限公司
报价（元）	小写：1700960.11 大写：壹佰柒拾万零玖佰陆拾元壹角壹分
合同履行期：	一年
其他承诺：	无

注：此表打印加盖公章后在开标现场填报，在首次递交文件时不用填写。

磋商供应商（公章）：陕西圣邦人力资源开发有限公司

法定代表人/授权代表人（签字）：杨明

2025 年 7 月 31 日

第二次磋商报价表

(注：现场报价使用表格，不用在响应文件中使用)

项目名称：府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目

采购编号：YXLD-2025-006

报价单位	陕西中元新程人力资源有限公司
报价（元）	小写：1701153.33 大写：壹佰柒拾万壹仟壹佰伍拾叁元叁角叁分
合同履行期：	一年
其他承诺：	无

注：此表打印加盖公章后在开标现场填报，在首次递交文件时不用填写。

磋商供应商（公章）



法定代表人/授权代表人（签字）：

王美杰

2025年7月31日

第二次磋商报价表

(注：现场报价使用表格，不用在响应文件中使用)

项目名称：府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目

采购编号：YXLD-2025-006

报价单位	府谷县宏德人力资源有限公司
报价（元）	小写：1680242.40 大写：壹佰陆拾捌万零贰佰肆拾贰元肆角正
合同履行期：	一年
其他承诺：	

注：此表打印加盖公章后在开标现场填报，在首次递交文件时不用填写。

磋商供应商（公章）



法定代表人/授权代表人（签字）：

陈金凤

2025 年 7 月 31 日

第二次磋商报价表

(注：现场报价使用表格，不用在响应文件中使用)

项目名称：府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目

采购编号：YXLD-2025-006

报价单位	陕西丽程卓越人力资源管理有限公司.
报价（元）	小写：1699982.40 大写：壹佰陆拾玖万玖仟玖佰捌拾贰肆角整
合同履行期：	一年
其他承诺：	无

注：此表打印加盖公章后在开标现场填报，在首次递交文件时不用填写。

磋商供应商（公章）：

法定代表人/授权代表人（签字）：杨丽

2025 年 7 月 31 日

府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目
报价汇总表

开标时间：2025年07月31日 10时00分

序号	供应商名称	一次报价（元）	二次报价（元）	合同履行期
1	陕西丽程卓越人力资源管理有限公司	1700842.20	1699982.40	一年，期满考核合格可续签两年
2	陕西中元新程人力资源有限公司	1701200.26	1701153.33	一年，期满考核合格可续签两年
3	陕西圣邦人力资源开发有限公司	1701100.00	1700960.11	一年，期满考核合格可续签两年
4	府谷县宏鹰人力信息资源有限公司	1682342.40	1680242.40	一年，期满考核合格可续签两年

采购人（签字）：孙鹏、

评审小组（签字）：

张明国 王少强

府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目

项目编号：YXLD-2025-006

时间：2025年07月31日 10时00分

项别	总分值		评定细则	投标人名称			
	满分	分项分值范围		陕西丽程卓越 人力资源管理 有限公司	陕西中元新程 人力资源有限 公司	陕西圣邦人 力资源开发 有限公司	府谷县宏 鹰人力信 息资源有 限公司
信用得分（10分）	信用得分（10分）	0-10	投标人在“信用中国”均无不良信用记录的得满分10分。信用报告中，被行政部门实施行政处罚但未限制其投标资格的，每一项扣2分，扣完为止。（评审依据为响应文件中附的企业完整信用报告）	10	10	10	10
投标人综合实力（10分）	类似业绩（10分）	0-10	提供近三年（以合同签订时间为准）类似业绩证明材料，每提供一个得2分，满分10分，未提供的不计分。（评审依据为响应文件中附的合同书复印件。）	10	2	2	10
技术方案（70分）	服务方案（10分）	0-10	根据项目服务情况及特点制定详细、针对性强、合理、全面完整服务方案。服务方案制定详细、针对性强、合理、全面完整得8-10分；服务方案简单，基本满足项目需求得6-8分；服务方案描述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	8	8	8	10
	管理制度实施方案（10分）	0-10	针对本项目劳务派遣管理制度实施方案。所配人员满足管理要求，管理实施方案科学合理，针对性强。方案满足项目需求、描述具体，可操作性强得8-10分；方案简单、基本满足项目需求得6-8分；方案描述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	10	7	7	7
	进度计划实施方案（10分）	0-10	服务进度计划实施方案内容全面、科学合理，符合实际情况、可操作性强得8-10分；服务进度计划实施方案较全面，基本满足项目需求得6-8分；方案描述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	10	6	6	8
	服务质量目标（10分）	0-10	供应商针对本项目服务质量目标表述详细、合理、针对性强得8-10分，服务质量表述简单，基本满足项目需求得6-8分；服务质量表述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	9	5	5	8
	应急、重点、难点分析及应对措施（10分）	0-10	针对本项目开展存在的各类应急预案、重点、难点分析准确、充分，提出针对性强、科学合理的应对措施得8-10分；对项目开展存在的应急、重点、分析准确简单、基本满足项目需求得6-8分；对项目开展存在的应急、重点、难点分析较薄弱、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	10	6	7	8
	服务承诺（10分）	0-10	供应商针对本项目服务有详细、可行的管理服务和服装配备承诺，包括服务时人员配备、培训，组织实施、应急等各项服务承诺。服务承诺合理可行，完全满足项目需求得8-10分；服务承诺宽泛不利于项目实施的得5-8分，未提供的不计分。	8	7	7	9
	合理化建议（10分）	0-10	提供针对本项目的其他合理化建议及意见，根据合理性及可行性，得6-10分，不提供者不得分。	9	7	7	8
合计				84	58	59	78
说明：							
1、磋商小组成员必须按照本评审要素据实打分，各类数字计算均按“四舍五入”保留小数点后两位； 2、本项目专门面向中小企业采购，对符合要求的小型 and 微型企业不再进行价格扣除。							

签字：王小强

府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目

项目编号：YXLD-2025-006

时间，2025年07月31日 10时00分

项别	总分值		评定细则	投标人名称			
	满分	分项分值范围		陕西丽程卓越 人力资源管理 有限公司	陕西中元新程 人力资源有限 公司	陕西圣邦人 力资源开发 有限公司	府谷县宏 鹰人力信 息资源有 限公司
信用得分 (10分)	信用得分(10分)	0-10	投标人在“信用中国”均无不良信用记录的得满分10分。信用报告中，被行政部门实施行政处罚但未限制其投标资格的，每一项扣2分，扣完为止。(评审依据为响应文件中附的企业完整信用报告)	10	10	10	10
投标人综合实力 (10分)	类似业绩(10分)	0-10	提供近三年(以合同签订时间为准)类似业绩证明材料，每提供一个得2分，满分10分，未提供的不计分。(评审依据为响应文件中附的合同书复印件。)	10	2	2	10
技术方案 (70分)	服务方案(10分)	0-10	根据项目服务情况及特点制定详细、针对性强、合理、全面完整服务方案。服务方案制定详细、针对性强、合理、全面完整得8-10分；服务方案简单，基本满足项目需求得6-8分；服务方案描述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	10	8.2	8.3	9.5
	管理制度实施方案(10分)	0-10	针对本项目劳务派遣管理制度实施方案。所配人员满足管理要求，管理实施方案科学合理，针对性强。方案满足项目需求、描述具体，可操作性强得8-10分；方案简单、基本满足项目需求得6-8分；方案描述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	9.5	8.7	8.8	10
	进度计划实施方案(10分)	0-10	服务进度计划实施方案内容全面、科学合理，符合实际情况、可操作性强得8-10分；服务进度计划实施方案较全面，基本满足项目需求得6-8分；方案描述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	10	8.9	8.9	10
	服务质量目标(10分)	0-10	供应商针对本项目服务质量目标表述详细、合理、针对性强得8-10分，服务质量表述简单，基本满足项目需求得6-8分；服务质量表述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	9	8.9	8.4	9.1
	应急、重点、难点分析及应对措施(10分)	0-10	针对本项目开展存在的各类应急预案、重点、难点分析准确、充分，提出针对性强、科学合理的应对措施得8-10分；对项目开展存在的应急、重点、难点分析准确简单、基本满足项目需求得6-8分；对项目开展存在的应急、重点、难点分析较薄弱、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	9.4	8.9	8.9	9.2
	服务承诺(10分)	0-10	供应商针对本项目服务有详细、可行的管理服务和服装配备承诺，包括服务时人员配备、培训，组织实施、应急等各项服务承诺。服务承诺合理可行，完全满足项目需求得8-10分；服务承诺宽泛不利于项目实施的得5-8分，未提供的不计分。	9.1	8.8	9	9.1
	合理化建议(10分)	0-10	提供针对本项目的其他合理化建议及意见，根据合理性及可行性，得6-10分，不提供者不得分。	8.5	8.2	8.5	8.5
合计				85.5	72.6	72.8	85.4
说明：							
1、磋商小组成员必须按照本评审要素据实打分，各类数字计算均按“四舍五入”保留小数点后两位； 2、本项目专门面向中小企业采购，对符合要求的小型 and 微型企业不再进行价格扣除。							

签字：贾利机

府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目

项目编号: YXLD-2025-006

时间: 2025年07月31日 10时00分

项别	总分值		评定细则	投标人名称			
	满分	分项分值范围		陕西丽程卓越人力资源管理 有限公司	陕西中元新程人力资源有限 公司	陕西圣邦人 力资源开发 有限公司	府谷县宏 鹰人力信 息资源有 限公司
信用得分（10分）	信用得分（10分）	0-10	投标人在“信用中国”均无不良信用记录的得满分10分。信用报告中，被行政部门实施行政处罚但未限制其投标资格的，每一项扣2分，扣完为止。（评审依据为响应文件中附的企业完整信用报告）	10	10	10	10
投标人综合实力（10分）	类似业绩（10分）	0-10	提供近三年（以合同签订时间为准）类似业绩证明材料，每提供一个得2分，满分10分，未提供的不计分。（评审依据为响应文件中附的合同书复印件。）	10	2	2	10
技术方案（70分）	服务方案（10分）	0-10	根据项目服务情况及特点制定详细、针对性强、合理、全面完整服务方案。服务方案制定详细、针对性强、合理、全面完整得8-10分；服务方案简单，基本满足项目需求得6-8分；服务方案描述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	9.5	8.3	8.5	9.3
	管理制度实施方案（10分）	0-10	针对本项目劳务派遣管理制度实施方案。所配人员满足管理要求，管理实施方案科学合理，针对性强。方案满足项目需求、描述具体，可操作性强得8-10分；方案简单、基本满足项目需求得6-8分；方案描述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	9.0	8.5	8.6	9.0
	进度计划实施方案（10分）	0-10	服务进度计划实施方案内容全面、科学合理，符合实际情况、可操作性强得8-10分；服务进度计划实施方案较全面，基本满足项目需求得6-8分；方案描述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	8.8	8.6	8.5	8.9
	服务质量目标（10分）	0-10	供应商针对本项目服务质量目标表述详细、合理、针对性强得8-10分，服务质量表述简单，基本满足项目需求得6-8分；服务质量表述不全面、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	9.2	8.7	8.8	9
	应急、重点、难点分析及应对措施（10分）	0-10	针对本项目开展存在的各类应急预案、重点、难点分析准确、充分，提出针对性强、科学合理的应对措施得8-10分；对项目开展存在的应急、重点、分析准确简单、基本满足项目需求得6-8分；对项目开展存在的应急、重点、难点分析较薄弱、无实质性内容得4-6分，不提供者不得分。	9.5	9.1	8.6	9.2
	服务承诺（10分）	0-10	供应商针对本项目服务有详细、可行的管理服务和服装配备承诺，包括服务时人员配备、培训，组织实施、应急等各项服务承诺。服务承诺合理可行，完全满足项目需求得8-10分；服务承诺宽泛不利于项目实施的得5-8分，未提供的不计分。	9.2	8.8	8.6	9.1
	合理化建议（10分）	0-10	提供针对本项目的其他合理化建议及意见，根据合理性及可行性，得6-10分，不提供者不得分。	8.5	8.2	8.3	8.3
合计				83.7	72.2	71.9	82.8
说明：							
1、磋商小组成员必须按照本评审要素据实打分，各类数字计算均按“四舍五入”保留小数点后两位； 2、本项目专门面向中小企业采购，对符合要求的小型 and 微型企业不再进行价格扣除。							

签字: 张明

技术部分评分汇总表

项目名称：府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目

评委 得分 投标人名称	评委1	评委2	评委3	平均值
陕西丽程卓越人力资源管理有限公司	83.7	85.5	84	84.40
陕西中元新程人力资源有限公司	72.2	72.6	58	67.60
陕西圣邦人力资源开发有限公司	71.9	72.8	59	67.90
府谷县宏鹰人力资源信息资源有限公司	82.8	85.4	78	82.07
评标委员会组长签字： 	评标小组签字：  王小明 贾小娟			

府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目
评分汇总表

项目编号：YXLD-2025-006

开标时间：2025年07月31日 10时00分

序号	投标单位	报价得分	商务技术得分	合计	排名
1	陕西丽程卓越人力资源管理有限公司	9.88	84.4	94.28	1
2	陕西中元新程人力资源有限公司	9.88	67.6	77.48	4
3	陕西圣邦人力资源开发有限公司	9.88	67.9	77.78	3
4	府谷县宏鹰人力信息资源有限公司	10	82.07	92.07	2

评审小组（签字）：

张强 孙强 高帆

府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目

评标报告

一、磋商招标过程简要说明：

采 购 人	府谷县环境卫生所
项目名称	府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目
磋商招标 时间	2025 年 07 月 31 日 10:00:00
竞争性 磋商地点	陕西省榆林市府谷县新府锦苑商铺陕西源信隆达招标代理有限公司 办公室
磋商招标过程说明： 府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目于 2025 年 07 月 31 日 10 时 00 分在陕西省榆林市府谷县新府锦苑商铺陕西源信隆达招标代理有限公司办公室进行了磋商招标，参加此项目磋商招标的供应商共 5 家，在法定时间内递交磋商招标响应文件的供应商共 4 家，递交磋商招标响应文件共 4 套。采购人对供应商身份进行资格核验，供应商及采购人检查磋商招标响应文件密封性情况，均符合磋商招标文件要求。对各个供应商的资质证件进行了审验，均通过了资格审查。评审小组对各供应商的响应文件进行了符合性评审，4 家供应商通过了符合性评审。经详细评审后按得分由高到低最终得出评审结果。	

二、磋商招标结果

府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目于 2025 年 07 月 31 日 10:00:00 在陕西省榆林市府谷县新府锦苑商铺陕西源信隆达招标代理有限公司办公室进行了磋商招标，根据磋商招标文件评审办法的规定，竞争性评审小组对符合条件

的各供应商的文件进行了综合评审，并与各供应商进行了磋商招标，按照详细评审后得分由高到低最终得出评审结果排序如下：

序号	投标人名称	评议名次	报价（元）	得分
1	陕西丽程卓越人力资源管理有限公司	1	1699982.40	94.28
2	陕西中元新程人力资源有限公司	4	1701153.33	77.48
3	陕西圣邦人力资源开发有限公司	3	1700960.11	77.78
4	府谷县宏鹰人力信息资源有限公司	2	1680242.40	92.07
5				

三、推荐的磋商招标成交供应商

预成交供应商：陕西丽程卓越人力资源管理有限公司

预成交价：1699982.40

采购人签字：刘洪波

评标小组组长（签字）：张明

评标小组成员（签字）：张明 王小明 商明

2025 年 07 月 31 日

(7) 中小微企业声明函;

中小微企业声明函（货物、服务）

本公司（联合体）郑重声明，根据《政府采购促进中小企业发展管理办法》（财库(2020) 46 号)的规定，本公司(联合体)参加（单位名称：府谷县环境卫生所）的（项目名称：府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目）采购活动，提供的货物全部由符合政策要求的中小企业制造。相关企业(含联合体中的中小企业、签订分包意向协议的中小企业)的具体情况如下：

1. (标的名称：府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目)，属于（采购文件中明确的所属行业：其他未列明行业）行业；制造商为（企业名称：府谷县宏鹰人力信息资源有限公司），从业人员 200 人，营业收入为 1482.01 万元，资产总额为 996.12 万元，属于（中型企业）；

2. (标的名称：府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目)，属于（采购文件中明确的所属行业：其他未列明行业）行业；制造商为（企业名称：府谷县宏鹰人力信息资源有限公司），从业人员 200 人，营业收入为 1482.01 万元，资产总额为 996.12 万元，属于（中型企业）；

.....

以上企业，不属于大企业的分支机构，不存在控股股东为大企业的情形，也不存在与大企业的负责人为同一人的情形。

本企业对上述声明内容的真实性负责。如有虚假，将依法承担相应责任。

企业名称（盖章）：府谷县宏鹰人力信息资源有限公司

日期：2025 年 07 月 31 日

从业人员、营业收入，资产总额填报上一年度数据、无上一年度数据的新成立企业可不填报。

(8) 供应商须具备合法有效的劳务派遣经营许可证及人力资源服务许可证。

(7) 中小微企业声明函;

中小微企业声明函 (服务)

本公司 (联合体) 郑重声明, 根据《政府采购促进中小企业发展管理办法》(财库(2020) 46 号) 的规定, 本公司 (非联合体) 参加 (府谷县环境卫生所) 的 (府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目) 采购活动, 提供的货物全部由符合政策要求的中小企业制造。相关企业 (含联合体中的中小企业、签订分包意向协议的中小企业) 的具体情况如下:

1. (府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目), 属于 (其他未列明) 行业; 制造商为 (陕西圣邦人力资源开发有限公司), 从业人员 270 人, 营业收入为 172.345466 万元, 资产总额为 514.650795 万元, 属于 (中型企业);

2. (府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目), 属于 (其他未列明) 行业; 制造商为 (陕西圣邦人力资源开发有限公司), 从业人员 270 人, 营业收入为 172.345466 万元, 资产总额为 514.650795 万元, 属于 (中型企业);

.....

以上企业, 不属于大企业的分支机构, 不存在控股股东为大企业的情形, 也不存在与大企业的负责人为同一人的情形。

本企业对上述声明内容的真实性负责。如有虚假, 将依法承担相应责任。

企业名称（盖章）：陕西圣邦人力资源开发有限公司

日期：2025 年 7 月 31 日

从业人员、营业收入，资产总粮填报上一年度数据、无上一年度数据的新成立企业可不填报。

(7) 中小微企业声明函；

中小微企业声明函（服务）

本公司（联合体）郑重声明，根据《政府采购促进中小企业发展管理办法》（财库(2020) 46 号)的规定，本公司(联合体)参加（府谷县环境卫生所）的（府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目）采购活动，提供的货物全部由符合政策要求的中小企业制造。相关企业(含联合体中的中小企业、签订分包意向协议的中小企业)的具体情况如下：

1. （府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目），属于（其他未列明）行业；制造商为（陕西丽程卓越人力资源管理有限公司），从业人员 8 人，营业收入为 741.598446 万元，资产总额为 300.192246 万元'，属于（小型企业）；

2. （府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目），属于（其他未列明）行业；制造商为（陕西丽程卓越人力资源管理有限公司），从业人员 8 人，营业收入为 741.598446 万元，资产总额为 300.192246 万元'，属于（小型企业）；

.....

以上企业，不属于大企业的分支机构，不存在控股股东为大企业的情形，也不存在与大企业的负责人为同一人的情形。

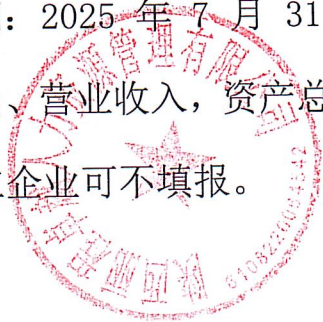
本企业对上述声明内容的真实性负责。如有虚假，将依法承担相应责任。

企业名称（盖章）：陕西丽程卓越人力资源管理有限公司



日期：2025 年 7 月 31 日

从业人员、营业收入，资产总粮填报上一年度数据、无上一年度数据
的新成立企业可不填报。



(7) 中小微企业声明函;

中小微企业声明函 (服务)

本公司 (联合体) 郑重声明, 根据《政府采购促进中小企业发展管理办法》(财库(2020) 46 号) 的规定, 本公司 (联合体) 参加 (府谷县环境卫生所) 的 (府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目) 采购活动, 提供的货物全部由符合政策要求的中小企业制造。相关企业 (含联合体中的中小企业、签订分包意向协议的中小企业) 的具体情况如下:

1. (府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目), 属于 (其他未列明) 行业; 制造商为 (陕西中元新程人力资源有限公司), 从业人员 16 人, 营业收入为 7782.536967 万元, 资产总额为 826.415539 万元', 属于 (小型企业);

2. (府谷县环境卫生所招聘劳务派遣人员费用项目), 属于 (其他未列明) 行业; 制造商为 (陕西中元新程人力资源有限公司), 从业人员 16 人, 营业收入为 7782.536967 万元, 资产总额为 826.415539 万元', 属于 (小型企业);

.....

以上企业, 不属于大企业的分支机构, 不存在控股股东为大企业的情形, 也不存在与大企业的负责人为同一人的情形。

本企业对上述声明内容的真实性负责。如有虚假, 将依法承担相应责任。

企业名称 (盖章): 陕西中元新程人力资源有限公司

日期: 2025 年 7 月 31 日



从业人员、营业收入，资产总粮填报上一年度数据、无上一年度数据的新成立企业可不填报。

