西安市中小学教师及校园长骨干班主任

管理能力提升培训项目采购需求

一、基本情况

项目名称：西安市中小学教师及校园长骨干班主任管理能力提升培训项目

预算金额：56万

二、项目实施背景和依据

《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》明确提出“以德为先、骨干引领、全员提升”战略，强调通过系统化培训提升教师队伍整体素质，着力打造一支高素质、专业化、创新型的教育人才队伍，推动教育领军人才在区域教育改革中发挥示范引领作用。

西安市积极响应国家战略部署，本项培训以《中小学教师培训课程指导标准（班级管理）》为核心依据，结合《陕西省新时代基础教育强师计划实施方案》要求，通过分层分类培训，强化班主任在班集体建设、学生发展指导、沟通协作等方面的关键能力，响应新时代教师队伍建设和陕西省强师计划相关要求，打造具有示范引领作用的骨干班主任队伍。培训内容严格对标指导标准的各项指标，结合西安市基础教育实际需求，通过能力诊断、个性化课程设置及成果转化机制，实现班主任专业能力精准提升，为培养新时代“大先生”奠定基础。

三、项目经费预算

西安市中小学教师及校园长骨干班主任管理能力提升培训项目

培训人数：400人，培训时长：3天集中

**合计：560000元**

四、项目需求

1.培训对象：西安市中小学骨干班主任

2.培训人数：400人，分批开展。

3.培训周期：3天集中

4.培训内容：紧扣新时代教育高质量发展要求，聚焦班主任核心能力提升，系统学习现代班级管理理论，如人本主义管理、精细化管理、自主管理等理念，结合案例分析其在班级管理中的实践应用，帮助班主任更新管理思维。探讨“班级自治”“小组合作管理”“网格化管理”等创新模式，分享通过学生自主制定班规、组织班级活动、解决班级问题的实践经验，提升班级管理效率。探索整合社区、公益组织、专业机构等社会资源，为学生提供社会实践、志愿服务、职业体验等平台，形成家校社协同育人合力；深入提升数字化班级管理能力，包括数字化班级管理工具使用、学生学业数据分析与评价、智慧教育场景应用等，促进班主任教育技术与育人实践深度融合。

5.培训方式：聚焦新时代基础教育高质量发展目标，结合不同学段骨干班主任岗位特点与能力提升需求制定培养路径,进行分层分段培训，采取专家引领、名班主任示范、任务实践、案例研讨、成果展示等多元形式，构建闭环培养路径，并建立动态评估与反馈机制，确保培训内容精准对接班主任岗位需求，实现能力提升与成果转化的双重目标。

6.供应商须提供项目年度培训方案、年度实施计划、专家师资、组织管理保障等信息。

西安市教育局

2025年7月7日