合同编号：（2026）PQ012 号

劳务派遣协议书

用工单位： 府谷县中心敬老院

派遣单位：陕西丽程卓越人力资源管理有限公司

2026 年 7 月 31 日

扫描全能王 3亿人都在用的扫描App

劳务派遣协议书

甲方（用工单位）：府谷县中心敬老院

法　定　代表人：姬军峰

地　　址：府谷县府谷镇新府山

电　　话：0912-8739069

乙方（派遣单位）：陕西丽程卓越人力资源管理有限公司

法　定　代表人：杨丽

地　　址：府谷县创业大厦

电　　话：15353166781

甲、乙双方根据中华人民共和国《中华人民共和国招标投标法》和《中华人民共和国民法典》以及《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规、规章、文件的有关规定，本着平等互利的原则，经过友好协商，签订本合同，以供双方共同遵守。

第一章　派遣与费用

第一条　派遣系指乙方按照本协议约定，将与乙方建立劳动关系的人员（下称派遣人员）派往甲方从事劳务的行为。

第二条　乙方根据甲方需求，派65人到甲方从事工作

扫描全能王 3亿人都在用的扫描App

（后期根据用工需求派遣）。

第三条　派遣人员的工作地点、工作内容、工作岗位等由甲方根据工作需要确定。

第四条　甲方支付给乙方的劳务费包括：

4.1、派遣人员的劳动报酬。

4.2、派遣人员需缴纳的社会保险。（保险自派遣之日起由乙方办理）。

4.3、劳务管理费。按照中标文件中所涉服务费比率结算。

第五条　根据派遣人员的数量，甲方按月支付给乙方劳务费。

第二章　甲方的责任、义务与权利

第六条　甲方承担以下责任与义务：

6.1、尊重派遣人员的民族习惯，维护派遣人员合法权益。

6.2、为乙方派往现场的工作人员提供必要的办公场所及安排食宿，并协助乙方工作人员做好各项服务工作。

6.3、严格贯彻执行《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定及甲方制定（执行）的安全生产、行为规范、考核办法等管理规章制度应向派遣人员公开并送乙方备案，以便共同监督执行。

6.4、派遣人员在甲方工作期间由于工伤事故造成伤、残、亡等，甲方应第一时间采取抢救救治措施，并于 24 小时内将事故完整情况书面通报乙方，甲、乙双方共同配合开展工

扫描全能王 3亿人都在用的扫描App

伤事故处理、工伤认定申报、待遇申领工作。乙方已依法为派遣人员缴纳工伤保险的，工伤相关待遇按照工伤保险基金政策执行。若因甲方场地环境、现场管理、违章指挥、岗位防护缺失等甲方用工过错导致工伤事故发生的，由此产生的赔偿责任最终由甲方承担；如乙方因此对外先行承担赔付责任的，有权就该部分损失向甲方全额追偿。因派遣人员自身原因导致工伤的，按照国家工伤保险相关法律规定处理。因乙方未依法缴纳工伤保险产生的法律责任，由乙方自行承担。

6.5、甲方应于乙方派遣人员试用期满前 5 个工作日内，以书面形式将派遣人员试工情况通知乙方（逾期视为合格），以便乙方办理相关手续。

6.6、及时将派遣人员的工作、培训、考核等情况以书面形式反馈乙方，协助乙方做好派遣人员的管理工作。

6.7、对试用期满后，经实践证明不能胜任甲方工作的派遣人员，甲方可安排其进行必要的技能培训，若经培训仍不能胜任工作的，甲方可将派遣人员退回乙方，但应提前 5 天以书面形式通知乙方及派遣人员，并按照规定支付工作期间的劳务报酬等费用。

6.8、在向乙方按时支付劳务费的前提下，对因乙方原因造成的派遣人员劳务报酬、社会保险延误等问题不承担任何责任。

扫描全能王 3亿人都在用的扫描App

6.9、甲方应按时足额支付工资、加班费等福利费用。

6.10、甲方不得将派遣人员再派到其他用工单位，连续用工的甲方单位应实行正常的工资调整机制。

6.11、甲方应保证派遣人员依法参加或者组织工会的权利。

第七条　甲方享有如下权利

7.1、甲方可对派遣人员规定试用期 7 天，并有权终止不符合条件人员的试用，但应按照规定支付试用期间的劳动报酬。

7.2、甲方拥有对派遣人员进行批评、教育、处罚及奖励的权利。乙方派遣人员有下列情况之一的，甲方有权直接退返乙方。涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照甲、乙双方相关规定进行处理。

具体情况如下：

（1）严重违反劳动纪律和规章制度的；

（2）严重失职，给甲方利益造成 5000 元以上损失的；

（3）被依法追究刑事责任的；

（4）试用期内不符合甲方录用条件的；

（5）不能胜任工作或连续次考核为不合格。

第三章　乙方的责任、义务与权利

第八条　乙方承担以下责任与义务：

8.1、根据甲方的要求推荐人选，并与甲方审核合格人员

扫描全能王 3亿人都在用的扫描App

签订劳动合同。

8.2、负责对派遣人员的基础培训，主要包括：1、劳动法规和职业道德培训；2、安全防护、遵章守纪；3、职业技能培训等。

8.3、按月按时足额支付派遣人员的劳动报酬。

8.4、严格贯彻执行《中华人民共和国劳动合同法》及用工单位有关安全管理的法规和规定，加强派遣人员安全教育管理。

8.5、根据甲方工作需要，安排管理人员到甲方进行现场办公，做好服务工作。

8.6、教育派遣人员严格遵守甲方管理规章制度，优质、高效完成工作任务。

8.7、为派遣人员提供良好的工作环境和工作条件。

8.8、按照《中华人民共和国劳动合同法》有关工伤事故处理的规定，负责组织派遣员工进行工伤事故的处理工作。由乙方依照人员管理权限及事故处理程序进行事故申报及处理。

8.9、由于派遣人员违反服务期的约定（保守商业秘密）故意或无意造成重大损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，乙方应配合甲方进行追偿。

8.10、乙方根据甲方需要，可对劳务人员进行岗前培训，取得岗前培训合格证者方可到甲方工作。

扫描全能王 3亿人都在用的扫描App

第九条　乙方享有如下权利：

9.1、乙方有权对甲方违反本协议有关条款或侵害乙方和派遣人员合法权益的行为提出书面意见及索赔要求。甲方应在收到乙方意见后的 10 个工作日之内，以书面形式回复乙方。

9.2、乙方有权提出对甲方因违反《中华人民共和国劳动合同法》及本协议的约定擅自解除本协议进行经济赔偿的要求，甲方应按照《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定及标准向乙方支付补偿金。

9.3、乙方有权对甲方超龄人员按照聘用免责声明、劳务派遣临时聘用人员合同相关条款具有执行权。

9.4、乙方应依法为所有劳务派遣人员足额缴纳社会保险，缴费基数及比例以陕西省省市县的政策为准。

第四章　费用及结算

第十条　甲方须于每月 5 日前向乙方提供派遣人员上月出勤考核情况，于每月 10 日前以转账形式将上月劳务费支付给乙方（如遇到休息日或者法定节假日可以适当顺延但最长不能超过 5 日）。

第十一条　乙方收到甲方支付的费用后，须向甲方开具正式发票，并按时支付派遣人员的劳动报酬，按时缴纳派遣人员的工伤、养老保险。

第十二条　如遇有特殊情况，甲方不能按时支付劳务费

扫描全能王 3亿人都在用的扫描App

用，应提前以书面形式通知乙方，并向乙方说明原因。

第十三条　甲方不按协议规定的付款方式拨付劳务费用时，乙方可向甲方发出付款要求通知，甲方在收到乙方通知 30 天内仍不能按要求支付时，甲方应承担从拖欠之日起的违约责任，如超过 90 日仍未能支付的，乙方可向甲方追索所欠费用。

第十四条　加班费的计算及发放按照相关规定或甲方现行规定执行。

第五章　协议终止

第十五条　本协议在以下情况下终止：

15.1、本协议期满；

15.2、发生不可抗力（自然伤害，经济危机等）致使本协议无法履行；

15.3、协议任何一方宣布破产、依法解散、关闭或撤销；

15.4、本协议任何一方严重违反本协议条款；

15.5、协议任何一方发生本章上述第（二）、第（三）、第（四）条的情况时，应向另一方发出书面通知，经对方书面确认后 30 日内解除本协议；

15.6、法律、行政法规规定的其他情形；

因违约致协议终止的赔偿问题，按照《中华人民共和国劳动合同法》的规定及本协议有关约定执行。

第六章　争议处理

扫描全能王 3亿人都在用的扫描App

第十六条　甲乙双方在本协议执行过程中发生争议，应本着协商的原则解决，协商不成时，采取诉讼的方式解决。

第七章　其他条款

第十七条　根据《中标通知书》（标段名称：HJLZB-2026-27）本项目服务期为 1+2 年。（实行考核淘汰制，在试运行期内 1 年，期满考核合格后续签 2 年）。现签订 1 年期派遣合同，期限为：2026 年 8 月 1 日至 2027 年 7 月 31 日止。如乙方在试运行期间出现年度考核不合格等重大不符合项，甲方有权解除本协议。协议到期后，甲方可重新进行招投标确定服务对象。

第十八条 乙方按照符合法定工作年龄推荐应聘人选，如甲方根据工作岗位需招用超龄就业人员，须符合陕西省相关超龄人员就业文件要求，且必须正常参加工伤保险，无法参保的超龄人员一律不予招用。对于超龄人员发生的工伤事故，按照工伤认定、赔付规定和标准执行，乙方不再另行赔付。

第十九条　本协议未尽事宜，国家有规定的按国家规定执行，国家无规定的由甲、乙双方协商解决或另行约定。

第二十条　本协议在履行过程中，如因颁布新的《中华人民共和国劳动合同法》造成本协议条款必须进行修订时，均应以新的法规为准，并由甲、乙双方协商修订。

第二十一条　甲、乙双方不认真履行协议，造成损失应

扫描全能王 3亿人都在用的扫描App

由责任方承担全部赔偿责任。

第二十二条　本协议双方签字盖章后即生效履约。

甲方（盖章）:　　乙方（盖章）:

代表签字:　　代表签字:

2026年7月31日　　2026年7月31日

扫描全能王 3亿人都在用的扫描App