采购清单

采购单位	陕西省人民医院	备案函号	ZCBN-省本级-2026-16199
项目名称	人力资源信息系统采购项目		
政府预算资金	￥ 0.00	财政专户管理资金	￥ 0.00
单位资金	￥ 1,200,000.00	保障性资金	￥ 0.00

序号	品名	采购标的	单价	数量	单位	总价	技术参数
1	行业应用软件开发服务	人力资源信息系统	1,200,000.00	1	项	1,200,000.00	1.系统总体要求 系统应以“数据驱动、智慧决策、服务全员 ”为核心理念，构建一个集业务操作、流程管理、战略决策于一体的一站式智慧医院人力资源管理平台。 1）目标设计：构建一体化智慧平台，打破信息孤岛，实现数据共享与智能决策。 布局数字化，建立人力资源管理转型基底。系统必须具备高度的集成性与开放性，打破原有信息孤岛，实现与院内系统的深度融合，协助网络信息中心搭建全院统一的“人力资源数据中台 ”。平台设计应以“智慧化 ”为核心，利用大数据、人工智能等技术，实现从传统事务处理向趋势预测、智能决策的转变。 2）核心功能：实现全流程覆盖与员工自助，提升管理效率与服务体验。 系统需覆盖医院核心人事管理模块，实现“选、育、用、留 ”全生命周期管理。功能设计应从管理视角转向服务视角，建设员工自助服务平台，将繁琐的事务流程线上化、自动化，赋能全院员工，提升体验与效率。 3）管理支撑：强化数据挖掘与智能预警，为管理决策提供精准支持。 系统必须提供强大的数据挖掘与分析能力。超越基础统计，支持自定义报表生成和多维度数据钻取，为科室编制核定、人才梯队建设、绩效分配改革等提供精准数据支持。关键指标（包括但不限于合同到期、社保缴纳、职工退休、职称

							申报、证照到期等）需具备智能预警与提醒功能，并自动触发业务流程，变被动管理为主动管理。 4）建设目标：成为高质量发展人事引擎。 最终，系统建设不仅是技术升级，更是管理模式的变革。须能有效沉淀人力资源数据资产，为医院精细化运营、学科发展、战略规划提供核心人力资本分析依据，真正成为驱动医院高质量发展的核心引擎。
2							
3							
4							
5							