

合同编号：

《陕西省商务厅人事工资系统升级》 开发合同

甲 方： 陕西省商务厅

乙 方： 陕西启明智坤科技有限公司

签约地点： 陕西. 西安市

目 录

第一章 合同说明	1
第二章 合同标的	2
第三章 合同的价款	2
第四章 支付和结算方式	2
第五章 软件、技术资料交付与技术服务实施	2
第六章 安装配合	3
第七章 安装、调测及验收	3
第八章 质量保证	3
第九章 违约和赔偿	3
第十章 不可抗力	4
第十一章 争议的解决	4
第十二章 保密条款	5
第十三章 侵权诉讼	5
第十四章 合同的生效	6
第十五章 附件 1 升级内容	8
第十六章 系统升级报价	20

第二章 合同标的

2.1 本合同标的为：

甲、乙双方商定，乙方受甲方委托，对《陕西省商务厅人事工资系统升级》进行开发，内容为：增加财政工资管理模块以及短信推送管理模块。财政工资管理模块包含财政社保工资项及相应软件功能，包括财政工资项配置、公式配置、财政工资补发、扣发维护、财政审核、财政基数测算、住房补贴基数、台账信息导入比对、数据归档、工资转套比对、工资年报等、短信推送管理模块。具体升级内容详见附件 1。

第三章 合同的价款

3.1 合同的成交价款：

软件升级开发使用费为人民币：¥38000.00 元（大写：人民币叁万捌仟元整）。

3.2 系统运行维护及短信发送相关费用：

3.2.1 甲乙双方自合同签订生效之日起，乙方就其所提供的应用软件为甲方提供终身免费维护。

3.2.2 短信发送资费按年收取，每年短信资费在 500 元以内，前 6 年短信费用由乙方支付。超出部分及第 7 年及以后费用由甲方据实结算给乙方。

3.3 上述价格变更须经甲、乙双方签订补充协议或合同方为有效。

3.4 上述价格最终付款开票信息需按照付款单位分别开票。

第四章 支付和结算方式

4.1 本合同双方之间所发生的一切费用均以人民币结算及支付。

4.2 系统正式上线运行后 10 个工作日内，乙方向甲方开具同等金额的发票，甲方收到发票后一次性付清合同总价。

第五章 软件、技术资料交付与技术服务实施

5.1 本合同生效后，本合同的软件系统在本合同生效之日起 30 日内交付。

5.2 本合同生效后，乙方将及时向甲方提供技术服务，以完成技术服务的实施。技术服务的实施内容包括：合同软件设计、编码和测试、安装、调试、工程督导及系统技术支援、做好售后的技术支撑。

5.3 本合同生效后，乙方将向甲方提供技术服务，以完成技术服务的交付。技术服务的形式包括：工程、技术支援、售后的技术支撑、培训（指现场使用培训）等四种形式实现交付。

第六章 安装配合

6.1 安装配合：甲方指定 1 人为现场代表，并根据需要和可能，安排一定数量的人员协助乙方工作。

第七章 安装、调测及验收

7.1 乙方的软件产品安装调试完后，甲方组织对项目进行验收，验收内容为本合同第十五章 附件 1 升级内容，乙方向甲方逐一展示功能项，所有功能项目可稳定运行视为验收合格。验收不合格的，乙方应在 10 日内完成整改并重新提交甲方验收。

第八章 质量保证

8.1 乙方保证向甲方提供的系统、软件，其质量、性能、功能均符合本合同及甲方的规定。

8.2 双方确定，因履行本合同所产生的研究开发成果及其相关知识产权权利归属甲方。

8.3 若有乙方根据合同技术规范，对合同系统的运行与维护进行有用的技术改进，乙方将应甲方要求免费提供相应文件、技术和有关软件。具体程序和条件双方根据具体情况商定。

8.5 如因乙方所提供的技术资料有误，或因乙方在现场的技术人员指导有误，致使软件系统无法达到合同规定的指标和技术性能，乙方应及时负责改进，由此引起的相应责任由乙方承担。

8.6 若乙方对甲方的要求有异议，应在收到甲方通知后三日内以书面文件作出反应，如果在上述时间内没有答复，则视为乙方认同。

第九章 违约和赔偿

9.1 乙方违约责任：

9.1.1 乙方未能按规定的期限完成本合同约定事项的，甲方除有权不予支付相应款项外，每逾期一日，应按合同金额的每日 0.1% 向甲方支付违约金。

9.1.2 乙方的软件产品经甲方验收不合格的，应立即予以整改直至符合要

求，否则甲方有权解除合同，不予支付相应款项，还可要求乙方按软件开发合同金额的 20%向甲方支付违约金。

9.1.3 乙方因上述违约行为给甲方造成损失的，对支付违约金后仍不足以弥补实际损失和可预见损失的部份，仍负有赔偿义务，包括但不限于直接损失、间接损失、诉讼费、律师费、保全费、保全保险费。

9.2 甲方违约责任：如果因甲方原因，软件系统无法如期完成安装及调测，则合同中规定的工程实施进度顺延。因甲方原因，造成工期延误，乙方可不承担工期延误责任。

9.3 双方应共同遵守国家有关版权、专利、商标等知识产权方面的有关法律、法规规定，相互尊重对方的知识产权，对知悉的对方的技术秘密和商业秘密负有保密责任，如有违反，违约方应承担相应的法律责任。

9.4 如守约方按上述违约条款要求违约方支付违约金或赔偿金时，应书面通知违约方，说明违约行为和违约金或赔偿金的数额；违约方应在收到通知之日起十五个工作日内将违约金或赔偿金支付给对方；如收到违约书面通知的一方有异议，应在收到通知之日起十五个工作日内，向对方书面提出。双方可就违约事宜进行协商。

第十章 不可抗力

10.1 如果合同任一方因战争，火灾，洪水，台风，地震，和其他双方共同认同的不可抗力原因，影响了合同的执行，则可根据受影响的程度顺延合同履行期限，这一期限应相当于事故所影响的时间，并可根据情况部分或全部免于承担违约责任。但若一方违约在先，不得以此后发生不可抗力为由免除其违约的责任。

10.2 受不可抗力影响的一方应在事件发生后，尽快以传真或电报方式通知对方，并在十日内用挂号信件将有关政府部门出具的证明文件寄交另一方不可抗力事件结束后也应尽快以电传或传真通知对方，并随后用挂号信加以确认。

10.3 如果不可抗力事件后果影响合同执行超过 180 天，双方则就未来合同的执行另行商议。

第十一章 争议的解决

11.1 因执行本合同及本合同有关协议产生的一切争议，合同各方应首先友好协商解决。如果经协商不能达成协议，双方同意提交甲方所在地有管辖权的人

民法院提起诉讼。

第十二章 保密条款

12.1 本合同甲方(“资料披露方”)对其向本合同乙方(“资料接受方”)按照本合同(或就本合同)所提供的各类技术和商业资料、规格说明、图纸、文件及专有技术(简称“保密资料”)享有合法所有权。

12.2 除本合同授权实施的行为外,乙方应将保密资料视为商业秘密予以保护,且不得将该保密资料部分地或全部地复制或向第三方披露。乙方可仅为本合同的目的向其确有知悉必要的雇员披露对方提供的保密资料,但同时须指示其雇员遵守本章规定的保密及不披露义务。乙方仅得为执行本合同下义务的目的对保密资料进行复制,本合同终止或解除后,乙方必须将保密资料全部返还甲方,并销毁所有复制件。乙方应当妥善保存保密资料,并对保密资料在乙方期间发生的被盗、不慎泄露、或其它有损保密资料保密性的事件承担全部责任,因此造成甲方损失的,乙方应负责赔偿。

12.3 当出现下述情况时,本条对保密资料的限制不适用,当保密资料:

- (1) 并非资料接受方的过错而已经进入公有领域的;
- (2) 法律或有关证券交易所、有管辖权的法院要求乙方披露的,但乙方应在合理的时间提前通知甲方,使其得以采取其认为必要的保护措施。

12.4 本合同保密期限为永久,不受本合同有效期的限制。

第十三章 侵权诉讼

13.1 如果有人提出法律诉讼或行政程序(合称“侵权指控”),声称甲方使用本合同项目下应用软件侵犯了其所有权或知识产权等合法权益,乙方应当赔偿甲方就此所承担的所有费用,包括但不限于上述侵权指控中所产生的一切诉讼费用、合理的律师费用、和解金额或终审判决中规定的赔偿金额。

13.2 如果在侵权指控的审理过程中有关法院或行政机关禁止甲方继续使用本合同项目下系统的部分或全部,乙方应酌情采取以下措施之一:

- (1) 使甲方重新免费获得使用上述系统的权利,或
- (2) 免费更换或改造上述系统,使甲方不受上述禁令限制继续使用该系统。

13.3 乙方采取上述措施不能免除乙方就甲方因此遭受的损失进行赔偿的义务。

第十四章 合同的生效

14.1 本合同经双方法定代表人或授权代表签字、加盖单位合同章或公章后生效。

14.2 本合同壹式肆份，甲乙双方各执贰份，具有同等法律效力。

14.3 本合同签订之后，凡需对本合同条款进行修改，应经双方协商后，以补充协议方式明确。

（以下为合同签署部分）

（合同签章页，无正文）

甲 方	甲方名称	陕西省商务厅			 合同专用章 或 单位公章 2025年9月2日
	法定代表人 (或授权代表)	 (签章)			
	联系人	杨欢	邮政 编码	710006	
	电 话	029-63913836	18192781626		
	通讯地址	陕西省西安市新城区新城大院			
	组织机构代码	11610000016000048C			
	开户银行	光大银行西安分行营业部			
	账 号	78660188000040662			
乙 方	乙方名称	陕西启明智坤科技有限公司			 合同专用章 或 单位公章 2025年9月2日
	法定代表人 (或授权代表)	 (签章)			
	联系人	马乐	邮政 编码	710065	
	电 话	029-68663308	19929074600		
	通讯地址	西安市高新区丈八一路1号楼1幢1083室			
	组织机构代码	91610131MAENNCEN9P			
	开户银行	招商银行股份有限公司西安高新技术开 发区支行			
	账 号	129919439010001			

第十五章 附件 1 升级内容

一、背景

依据陕政办发〔2024〕16号文，关于《陕西省人民政府办公厅关于印发建立政务服务效能提升常态化工作机制推动“高效办成一件事”实施方案的通知》，响应文件精神，提升商务厅人事工资系统服务效能，通过系统升级改造，解决数据不能有效利用、工资数据统计汇总极为不便、数据共享不畅导致分析能力不足、工资档案数据查阅手续繁琐、无系统情况人工的手动计算工作繁重，效率低下、容易出错等问题，由此升级改造陕西省商务厅人事工资系统，发挥系统最大效能，提高工作效率。

二、建设方案

系统本次升级涉及两大模块，分别为财政工资管理模块以及短信推送管理模块。财政工资管理模块包含财政社保工资项及相应软件功能，包括财政工资项配置、财政工资补发、扣发维护、财政工资审核、财政基数测算、住房补贴基数、人员台账信息导入比对、工资年报等；短信推送管理模块包含了短信接口适配、短信管理、短信推送等能力。

（一）财政工资管理模块

1、工资项配置

构建财政工资项动态配置能力，配置财政增项、扣项、非增非扣项、应发项、实发项以及计税项等工资项目，例如扣项中的社保类工资项目。

2、公式配置

构建财政工资项计算公式配置，配置工资项的公式计算，可以加减运算、比例运算、基数运算等自动计算的公式设定。

3、补发、扣发

建设系统实现财政人员补发工资、扣发工资的填报功能。

4、财政审核

建设系统进行人事审批后的工资到财政发放功能进行工资上报审核，系统可以自动进行人事审批的标准工资推送至财政发放功能下，核定补扣后进行审核发放。

5、住房补贴基数

建设系统住房补贴基数的管理及维护。

6、基数测算

建设系统养老、医保、公积金基数测算。

7、工资年报

建设系统工资年报的提取统计。

8、台账数据比对

建设系统用于接收财政云一体化人员台账模块的数据，与本系统进行人员数据及标准核对工作，保障一体化数据与本系统数据的一致性。

9、数据归档

建设系统财政月结数据归档能力，财政月结数据归档，形成工资台账。

10、工资转套比对

建设系统人员转任岗位工资测算、晋升职务工资测算、退休前工资测算以及其他特殊情况等提前进行工资测算。

(二) 短信推送管理模块

1、短信接口适配

适配系统与运营商短信接口，研发对应运转机制，调测通过，保障系统网络与运营商接口连通，达成具备短信发送的基本运行环境。

2、短信管理

建设短信发送管理两大核心能力，一是进行权限管控，一是进行短信模版管控，实现短信推送的基础业务保障能力。

3、短信推送

用于短信推送功能建设，构建基于商务厅需求的各类短信的推送能力。

三、软件方案

1、工资项配置

序号	名称	代码	说明	操作
1	基本工资	1	基本工资	添加
2	绩效工资	2	绩效工资	添加
3	津贴补贴	3	津贴补贴	添加
4	奖金	4	奖金	添加
5	加班工资	5	加班工资	添加
6	其他工资	6	其他工资	添加
7	养老保险	7	养老保险	添加
8	医疗保险	8	医疗保险	添加
9	失业保险	9	失业保险	添加
10	住房公积金	10	住房公积金	添加
11	其他社会保险	11	其他社会保险	添加

名称	代码	是否启用	是否必填
基本工资	1	是	是
绩效工资	2	是	是
津贴	3	是	是
奖金	4	是	是
加班费	5	是	是
其他收入	6	是	是
住房公积金	7	是	是
社会保险	8	是	是
医疗保险	9	是	是
失业保险	10	是	是

序号	名称	类型	精度	是否必填	计算公式	是否启用	是否默认	是否审核	是否删除
1	基本工资	text_wage	7	200	否	text_wage	是	否	是
2	绩效工资	text_perf	6	200	否	text_perf	是	否	是
3	津贴	text_subsidy	5	400	否	text_subsidy	是	否	是
4	奖金	text_bonus	4	200	否	text_bonus	是	否	是
5	加班费	text_overtime	5	200	否	text_overtime	是	否	是
6	其他收入	text_others	5	400	否	text_others	是	否	是
7	住房公积金	text_housing	5	200	否	text_housing	是	否	是

2、公式配置

```
select * from tb_gsmx order by cast(b5 as INTEGER)
```

名称	结果1	名称	结果1	
gsbm	gsmc	gzxbm	gsbds	
08e43d0dea022eb95fc4cb130002badd	享受保护10%	tec_nurs	round(((cast(coalesce(nullif(pos_sala,0),'0')as float)+cast(coalesce(nullif(round((cast(coalesce(nullif(pos_sala,0),'0')as float)+cast(coalesce(nullif(round((cast(coalesce(nullif(ded_end_ins,0),'0')as float)+cast(coalesce(n round((cast(coalesce(nullif(basc_perf,0),'0')as float)+cast(coalesce(null round((cast(coalesce(nullif(ded_end_ins,0),'0')as float)+cast(coalesce(n round((cast(coalesce(nullif(b10,0),'0')as float)*0.08)::numeric,2) round((cast(coalesce(nullif(work_wance,0),'0')as float)+cast(coalesce(n round((cast(coalesce(nullif(b10,0),'0')as float)*0.08)::numeric,2) round((cast(coalesce(nullif(retiremen_fee,0),'0')as float)*0.02)::numeri round((cast(coalesce(nullif(retiremen_fee,0),'0')as float)*0.02)::numeri round((cast(coalesce(nullif(work_wance,0),'0')as float)+cast(coalesce(n round((cast(coalesce(nullif(ret_wance,0),'0')as float)*0.05)::numeric,2) round((cast(coalesce(nullif(ret_wance,0),'0')as float)*0.05)::numeric,2) round((cast(coalesce(nullif(net_sala,0),'0')as float)+cast(coalesce(nullif(round((cast(coalesce(nullif(net_sala,0),'0')as float)+cast(coalesce(nullif(
08e43d0dea022eb95fc4cb130001badd	基本工资(正常)	b20		
08e43d0dea022eb95fc4cb130003badd	应发项	wage_sala		
08e43d0dea022eb95fc4cb130004badd	扣发项	total_ded		
08e43d0dea022eb95fc4cb120001badd	应发项	wage_sala		
08e43d0dea022eb95fc4cb130005badd	实发项	net_sala		
08e43d0dea022eb95fc4cb130006badd	绩效工资总量	merit_pay		
08e43d0dea022eb95fc4cb120002badd	扣发项	total_ded		
08e43d0dea022eb95fc4cb130007badd	其他补贴合计	b9		
08e43d0dea022eb95fc4cb120003badd	实发项	net_sala		
08e43d0dea022eb95fc4cb120007badd	扣养老保险	ded_end_ins		
08e43d0dea022eb95fc4cb120004badd	津贴补贴合计	total_subs		
08e43d0dea022eb95fc4cb130008badd	扣养老保险	ded_end_ins		
08e43d0dea022eb95fc4cb120008badd	扣医疗保险	ded_med_ins		
08e43d0dea022eb95fc4cb130008badd	扣医疗保险	ded_med_ins		
08e43d0dea022eb95fc4cb120005badd	其他补贴合计	b9		
08e43d0dea022eb95fc4cb120006badd	地方出台津贴补贴合计	local_reg_sub		
08e43d0dea022eb95fc4cb130009badd	扣住房公积金	ded_hos_fund		
08e43d0dea022eb95fc4cb120009badd	扣住房公积金	ded_hos_fund		
08e43d0dea022eb95fc4cb120002badd	实发总计(正常)	b5		
08e43d0dea022eb95fc4cb130023badd	实发总计(正常)	b5		

3、补发、扣发

登录系统，点击左导航页面的“财务管理”，点击“补发、扣发维护”，进入财政补发、扣发管理界面，选中人员，点击办理即可。



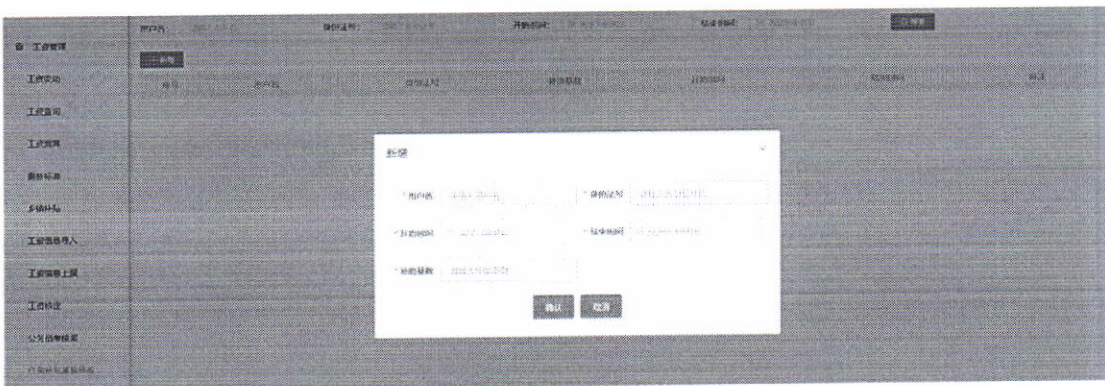
4、财政审核

登录系统，点击左导航页面的“财务管理”，点击“财政审核”，进入财政审核管理界面，选中单位及人员，点击审核即可。



5、住房补贴基数

登录系统，点击左导航页面的“工资管理”，点击“住房补贴基数修改”，进入住房补贴基数修改界面，选中人员，操作即可。



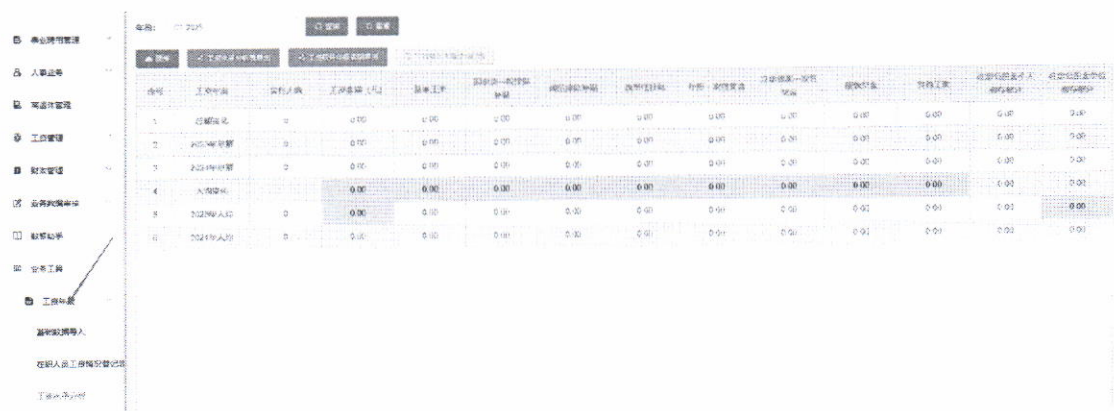
6、基数测算（养老、医保、公积金）

登录系统，点击左导航页面的“财政管理”，点击“基数测算”，进入基数测算管理界面，可以进行养老基数、医保基数、公积金基数测算，如下图：



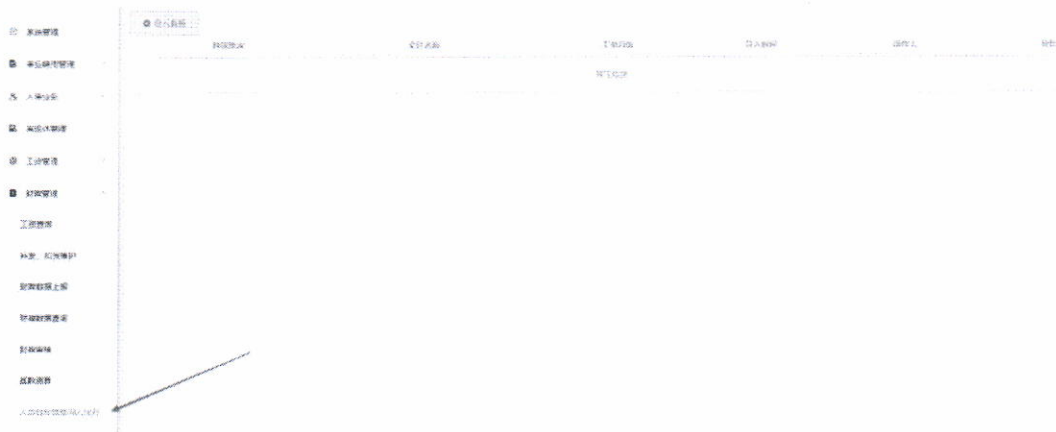
7、工资年报

登录系统，点击左导航页面的“业务工具”，点击“工资年报”，进入工资年报管理界面如下图：



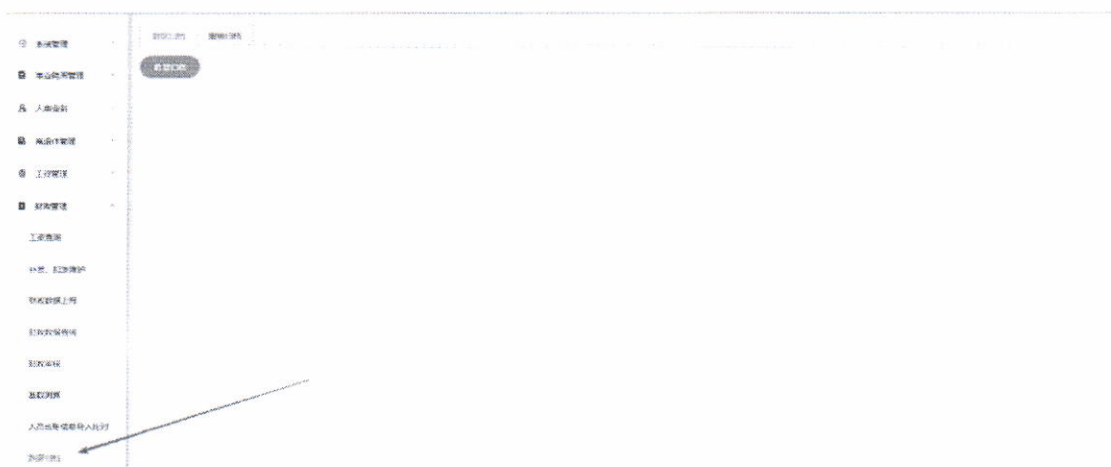
8、台账数据比对

登录系统，点击左导航页面的“财政管理”，点击“人员台账信息导入比对”，进入比对界面，点击“导入数据”上传台账信息，就可以进行本系统与人员台账系统的数据比对能力，如下图：



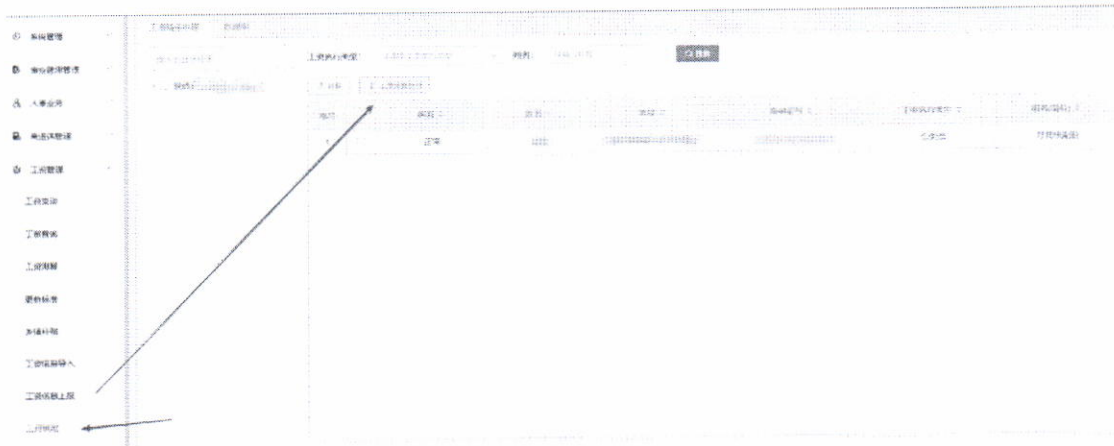
9、数据归档

登录系统，点击左导航页面的“财务管理”，点击“数据归档”，进入数据归档界面，选中“数据归档”页签，点击“数据归档”即可完成当月发放工资归档；选中“撤销归档”页签，点击“撤销归档”，即可撤销当月归档数据，如下图：



10、工资转套比对

登录系统，点击左导航页面的“工资管理”，点击“工资核定”，进入工资核定界面，工资核定功能具备转任岗位工资测算、晋升工资测算及退休工资测算，可以在未发生业务情况下提前测算人员工资的能力，如下图：



11、短信接口适配

适配系统与运营商短信接口，研发对应运转机制，调测通过，保障系统网络与运营商接口连通，达成具备短信发送的基本运行环境。

12、短信管理

建设短信发送管理两大核心能力，一是进行权限管控，一是进行短信模版管控，实现短信推送的基础业务保障能力。权限管控包括限制登录账号、短信发送范围权限等；模版管控包括默认模版，定制化短信模版管理能力等。

第十六章 升级报价

序号	功能模块	功能描述
1	财政工资项配置	用于配置财政增项、扣项、非增非扣项、应发项、实发项以及计税项等工资项目，例如扣项中的社保类工资项目。
2	公式配置	用于配置工资项的公式计算，可以加减运算、比例运算、基数运算等自动计算的公式设定。
3	财政补发、扣发	实现财政人员补发工资、扣发工资的填报功能。
4	财政审核	用于进行人事审批后的工资到财政发放功能进行工资上报审核，系统可以自动进行人事审批的标准工资推送至财政发放功能下，核定扣后进行审核。
5	住房补贴基数	用于住房补贴基数的管理及维护。
6	财政基数测算	用于养老、医保、公积金基数测算。
7	工资年报	用于工资年报的提取统计。
8	人员台账信息比对	用于接收财政云一体化人员台账模块的数据，与本系统进行人员数据及标准核对工作，保障一体化数据与本系统数据的一致性。
9	数据归档	财政月结数据归档，形成工资台账。
10	工资转套比对	进行人员转任岗位工资测算、晋升职务工资测算、退休前工资测算以及其他特殊情况等提前进行工资测算。

11	短信接口适配	用于进行短信接口与运营商打通，实现短信的基础网络运行能力。
12	短信管理	用于构建短信管理能力，形成权限及范围的安全机制。
13	短信推送	用于进行短信批量推送能力。
报价		38000.00 元